

	<b>Dokumentnamn</b> <b>Verksamhetsplan 2018-2020</b>		
	<b>Dokumenttyp</b> <b>Plan för Barn-, utbildning- och kulturnämnden</b>	<b>Diarienummer</b> BUoK/2017:6 -012 2017:M30-012	
	<b>Beslutad av</b> <b>Barn-, utbildning- och kulturnämnden</b>	<b>Kontrollstation</b> <b>Barn-, utbildning- och kulturnämnden</b>	
	<b>Beslutad</b> <b>BUoK 2017-10-03 § 158</b>	<b>Giltighetstid</b> <b>Revideras årligen</b>	

## **Barn-, Utbildning och Kulturnämndens verksamhetsplan 2018-2020**

Ordförande: Karl-Erik Taivalsaari

Ledamöter: 9

Förvaltningschef: Eva Martinsson

### **Vision:**

*Gällivare – en arktisk småstad i världsklass*

### **Verksamhetsidé:**

*Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun.*

### **Gällivare kommuns värdegrund:**

*Alla medborgare är lika värda och ska bemötas med respekt. Kommunen arbetar aktivt för att ha jämlikhet och jämställdhet i fokus i alla kontakter med medborgare, organisationer och företag.*

## **Nämndens ansvarsområde och verksamhet**

Barn-, utbildning- och kulturnämnden fullgör kommunens uppgifter inom förskola, pedagogisk omsorg och grundskolan. Nämndens uppgifter omfattar också den kulturella verksamheten, ungdomsverksamhet och kostverksamhet inom kommunen. Nämnden skall bedriva sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som finns i skollag, bibliotekslag och förordningar samt i nämndens reglemente. Nämnden skall följa verksamhetens utveckling under året i enlighet med skollag och kommunallag; följa upp, rapportera och utvärdera sin verksamhet och ekonomiska ställning samt fortlöpande informera styrelse och fullmäktige om nämndens utveckling.

All verksamhet inom barn-, utbildning- och kulturnämnden arbetar utifrån ledorden i Gällivare kommuns värdegrund:

**Mångfald-** *Vi ser olikhetens styrka och möjlighet i verksamheten, i organisationen och i samhället! Vårt bemötande ska präglas av respekt för varandra.*

**Effektivitet-** *Vi ger rätt service, till rätt kvalitet med ansvarfullt nyttjande av våra resurser!*

**Nyskapande-** *Vi är innovativa och alla vågar tänka nytt!*

**Attraktivitet -** *Ett mångkulturellt samhälle i naturskön miljö med en infrastruktur som erbjuder närhet till arbete, service och fritid.*

Nämnden ansvarar över att leda och utveckla följande områden inom Gällivare kommuns geografiska område och utifrån kommunens vision, verksamhetsidé och värdegrund:

- förskola/pedagogisk omsorg
- förskoleklass och fritidshem
- grundskola/grundsärskola
- elevhälsa
- ungdomsarbete
- aktivitetsansvar för ungdomar upp till 20 års ålder
- barn-, elev- och föräldrainflytande
- samverkan med myndigheter och andra förvaltningar
- personalfrågor inom verksamheterna
- den fysiska planeringen av verksamheterna
- kulturverksamhet för alla grupper och åldrar med prioritet på barn- och ungdomsverksamhet
- ungdomsverksamhet för alla barn och ungdomar
- fördelning av bidrag till föreningar och organisationer inom nämndens verksamhetsområde
- nära samarbete med föreningar, organisationer och kulturarbetare inom nämndens verksamhetsområde och stimulera det arbete som bedrivs
- förvalta annan egendom såsom samlingar och konstverk för kommunens kulturella verksamhet
- verka för bevarande, vård och lämplig användning av byggnader, anläggningar och miljöer av kulturhistoriskt/estetiskt värde
- besluta om placering och inköp av kommunala konstverk i samråd med berörda
- biblioteksverksamhet
- kostverksamhet för skolor och förskolor

## Nuläge och framtid

### Omvärlden, globalt och nationellt

Antalet barn och ungdomar i ålder 0-19 år förväntas öka under de kommande åren. Befolkningsprognoser<sup>1</sup> visar en ökning ända fram till år 2026. Andelen barn som föddes under 2015-2017 var högre i Gällivare än i riket. Prognosen visar att fram till 2026 ser det ut att fortsätta på samma sätt. Det ökade barnafödandet började ungefär 2013 och även det förväntas fortsätta till efter 2026. Antalet 0-5 åringar i kommunen förväntas öka med ca 120 stycken från 2013-2026. Även barn i ålder 6-9 år ökar med över 100 stycken fram till 2026. Både förskola, skola, kultur och ungdomsverksamhet är viktiga faktorer i arbetet med att öka kommunens attraktivitet och säkerställa en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun.

Skollagen från 2011 ställer höga krav på likvärdig utbildning liksom krav på anpassad och modern utrustning och teknik. Det medför krav på skolornas lokaler med behov av fler grupperum och liknande för att svara upp mot modern pedagogik. Skollagen skärpte även kraven när det gäller huvudmannens ansvar för elevhälsa/särskilt stöd och det systematiska kvalitetsarbetet med uppföljning och utvärdering.

Kommunfullmäktige beslutade 2015 om en ändrad grundskolestruktur med ett högstadium i centrala Gällivare och ett högstadium på landsbygden. Verkställigheten av den nya skolstrukturen pågår med om- och nybyggnationer. Sjöparks skolan övergår till en ren högstadieskola åk 7-9 och Hakkas skola kvarstår som åk f-9. Övriga skolor som i dag är f-9 övergår till f-6. Syftet med beslutet är att få en hållbar, långsiktig grundskolestruktur med hänsyn till framtida elevunderlag, personalförsörjning, lokalbeläggning och de kvalitetskrav som lagar och förordningar ställer på undervisningen. Ett samlat högstadium frigör dessutom resurser till de lägre årskurserna samt ger eleverna ökad tillgång till elevhälsan. Omflyttningar av elever utifrån den nya skolstrukturen påbörjas hösten 2018. Den nya högstadieskolan beräknas stå helt klar hösten 2019.

För- och grundskola står inför stora utmaningar de närmaste 5-10 åren när det gäller personal- och kompetensförsörjning. För att kunna bedriva en högkvalitativ verksamhet är det nödvändigt att säkerställa att kommunen kan behålla samt rekrytera utbildade medarbetare med rätt kompetens och behörighet. Barn-, utbildning och kulturförvaltningen kommer att ha störst andel pensionsavgångar i förhållande till antal anställda bland kommunens förvaltningar. Inom barn-, utbildning- och kulturförvaltningen kommer 63 procent av dagens tillsvidareanställda att gå i pension de närmaste 15 åren. 42 procent av medarbetarna beräknas gå i pension inom en 10 års period.

Enligt skollagen krävs legitimation för att lärare ska få tillsvidareanställas, kunna undervisa och sätta betyg (med vissa undantag för yrkes- och modersmåls lärare). Detta krav, i kombination med stora pensionsavgångar, gör att Gällivare kommun står inför stora utmaningar när det gäller rekrytering av behörig och legitimerad personal. En mer samlad skolstruktur med färre ambulera lärtjänster, fler lärarkollegor inom samma ämnen på skolorna

---

<sup>1</sup> Statisticon 2017-02-25, *Gällivareprognos 2017-2026*.

samt moderna undervisningslokaler som följer skollagen ger bättre förutsättningar för Gällivare kommun att vara en attraktiv arbetsgivare.

Frågor som rör ungdoms- och kulturverksamhet bereds i det ungdoms- och kulturutskott som barn-, utbildning- och kulturnämnden har infört. Syftet med ett eget utskott är att lyfta ungdoms- och kulturfrågor.

### **Utvecklingsområden för nämnden**

- Nutidsenlig och behovsanpassad personal- och kompetensförsörjning
- Utveckla och följa upp det systematiska kvalitetsarbetet som bedrivs i förskola och skola
- Verka för att det bedrivs ett gott ungdomsarbete
- Verka för ett gott utbud av kulturaktiviteter i kommunen
- Verka för barn och elever är nöjda, trygga och utvecklas i våra verksamheter
- Ett fortsatt arbete med samhällsomvandlingen och strukturförändringar inom kultur, ungdomsverksamhet, förskola och skola
- Mer transparens inom nämndens verksamhetsområden

## **Politiska visioner och mål**

### **MEDBORGARE**

#### ***Strategi: Attraktiva Gällivare kommun***

Gällivare kommun ska erbjuda alla barn och elever en trygg och bra förskola/skola för att de ska kunna utvecklas efter sina egna förutsättningar. Nämnden ska verka för att barn och elever lever hälsosamt och stödja dem till en hälsosam livsstil. Nämnden ska säkerställa att alla barn och elever får en ökad kunskapsutveckling. Miljöfrågor, mångfald, tillgänglighet, jämställd- och jämlikhetsperspektiven integreras i den dagliga verksamheten.

Gällivare kommun ska erbjuda kulturaktiviteter för alla, och barn och ungas rätt till kultur ska särskilt beaktas. Ungdomar ska känna delaktighet och ha inflytande i frågor som rör dem.

#### **Nämnden ska arbeta för:**

- Alla elever ska nå kunskapskraven. Alla elever ska lyckas i skolan Alla elever ska uppleva sig inkluderade.
- Inflytande och delaktighet ska präglade alla verksamheter.
- Kulturaktiviteter för alla medborgare.
- Barn och unga har en hälsosam livsstil.
- Jämställdhet, jämlikhet och mångfald ska genomsyra all verksamhet.
- Främja de nationella minoritetsspråken.
- Barnomsorg efter behov.

### **SAMHÄLLSOMVANDLING**

#### ***Strategi: Offensiv samhällsplanering***

Den pågående samhällsomvandlingen där stora delar av Malmberget avvecklas gör att både boende, företag och offentliga verksamheter behöver finna nya hem och lokaler. När strukturen för människors boende förändras, ändras också geografin för var skolor och förskolor behöver lokaliseras, men även behovet av säkra och tillgängliga skolvägar mellan nya bostadsområden och befintliga för- och grundskolor. Tomter för både förskola och skola finns avsatta i det nya bostadsområdet Repisvaara. Det ökande antalet barn 1-5 år under kommande år i kombination med samhällsomvandlingen har föranlett beslut om en ny förskola på Mellanområdet med planerad inflyttning hösten 2018.

Arbetet pågår med ett gemensamt multiaktivitetshus som planeras inrymma kulturverksamhet, fritidsverksamhet och ungdomsverksamhet.

#### **Nämnden ska arbeta för:**

- Skolstruktur, förskola samt kultur- och ungdomsverksamhet anpassad till samhällsutvecklingen och Gällivares samhällsomvandling.

## **TILLVÄXT OCH UTVECKLING**

**Strategi: Långsiktig befolkningsökning. Främja differentierat näringsliv.**

En högkvalitativ skola/förskola samt kulturliv kan bidra till inflyttning. Nämnden ska verka för samverkan med näringslivet, samt stödja aktiviteter och arrangemang med stark, arktisk friluftprofil.

### **Nämnden ska arbeta för:**

- En högkvalitativ förskola/skola respektive kulturliv.
- Strukturerad samverkan med näringslivet.
- Aktiviteter och arrangemang med stark, arktisk friluftprofil-

## **INTERN EFFEKTIVITET**

**Strategi: Koncerntänkande i alla verksamheter.**

En av kommunens huvuduppgifter är att bedriva kärnverksamheterna skola och barnomsorg. Annan verksamhet som exempelvis kultur är frivillig, men har stor betydelse för medborgarnas trivsel och livskvalitet. För att vara en attraktiv kommun är det ytterst viktigt att verksamheterna är av högsta kvalitet.

Jämförelser med andra kommuners kostnader och kvalitet görs genom referenskostnaden för olika verksamheter. Referenskostnaden är den kostnad som kommunen skulle ha om man bedrev verksamheten på en genomsnittlig avgifts-, ambitions- och effektivitetsnivå med hänsyn tagna till de strukturella faktorerna enligt systemet för kommunalekonomisk utjämning.

Verksamheterna ska kvalitetssäkras, lagar och förordningar ska uppfyllas och medborgarna ska få god service i rätt tid till rätt kostnad utifrån behov. Verksamheterna ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, vilket innebär att verksamheterna ska vara kostnadseffektiva och ändamålsenliga. Vår kvalitet i verksamheterna jämförs med övriga landets.

Nämnd och förvaltning ska i sitt arbete främja samnyttjande av kommunens resurser och en långsiktig planering. Den demografiska utvecklingen visar på ökade behov inom förskola och som en naturlig följd även för grundskola. Nämnden måste kunna anpassa sina verksamheter efter den demografiska utvecklingen samt använda samhällsomvandlingen till att förbättra verksamheterna.

Att kartlägga strategisk information och kvalitetsnyckeltal är viktigt och att även besöka och studera framgångsexempel är en väg för att bli mer framgångsrik. Nämnden ska bli bättre på sin egen uppföljning och kontroll av både ekonomi och verksamhet genom det systematiska kvalitetsarbetet inom alla verksamhetsområden.

Samhällsomvandlingen ger också möjlighet till effektivisering genom strukturutredningar av nämndens verksamheter. Nämnden arbetar med ett processinriktat arbetssätt.

### **Nämnden ska arbeta för:**

- Effektiv verksamhetsplanering, styrning och uppföljning.
- Nyttja samhällsomvandlingen för att förbättra verksamheten.

- Koncerntänkande ska genomsyra verksamheten.

## **MEDARBETARE**

***Strategi: Kommunen är en attraktiv arbetsgivare.***

Gällivare kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och verka för en hälsofrämjande organisation. Friska, nöjda och motiverade medarbetare med en gemensam värdegrund är en förutsättning för att kunna attrahera morgondagens arbetskraft och säkerställa framtidens personalförsörjning. Medarbetarna ska vara nöjda med sin delaktighet, sina möjligheter till utveckling, sin arbetsmiljö och med ledarskapet. Medarbetarnöjdheten mäts genom Medarbetarundersökningen som genomförs vartannat år. Arbetet med att engagera medarbetarna i verksamhetsplaneringsprocessen bidrar till förståelse för sitt uppdrag och ett bättre resultat för kommunen som helhet.

För skola och förskola väntar stora pensionsavgångar de närmaste 5-10 åren. Nämnden ska säkerställa den framtida kompetensförsörjningen. Alla lärare ska vara behöriga och legitimerade. Löpande analyser av verksamhet och organisation i förhållande till omvärld och uppdrag lägger grunden för en framgångsrik rekrytering. Kompetens som saknas i nuläget respektive kommer att behövas i ett framtidsperspektiv ska styra rekryteringsprocessen tillsammans med mål avseende mångfald, tillgänglighet och jämställdhet.

### **Nämnden ska arbeta för:**

- Friska, nöjda och motiverade medarbetare.
- Säkra kompetens- och personalförsörjning.

## **EKONOMI**

***Strategi: Kommunen har en god hushållning genom att kommunens resurser används på ett sådant sätt att varje generation bär kostnaderna för den service som den konsumerar.***

Både verksamhet och ekonomi ska genomsyras av en god ekonomisk hushållning i ett både kort- och långsiktigt perspektiv. Gällivare kommuns strategiska målsättning gällande god ekonomisk hushållning för det finansiella perspektivet inriktar sig på skydd av förmögenhet, balans mellan utgifter och inkomster, investeringar och finansiering samt underhållsskulder. Kommunen arbetar i en gemensam planeringsprocess för en gemensam resursfördelning. Nämndens budget ska utgå ifrån/kopplas till verksamhetsmålen och dess prioriteringar.

Ekonomi är ett viktigt perspektiv i styrningen av kommunen och nämndens budget ska vara i balans. En god ekonomisk hushållning genom att nämndens resurser används effektivt skapar utrymme för utveckling. Uppföljningen av förvaltningens arbete med verksamhetsplanens styrkortsmål bidrar till en god ekonomisk hushållning.

Förvaltningens resurser styrs till viss del av barn- och elevantal. Ett väl fungerande resursfördelningssystem är en förutsättning för god kvalitet och full kontroll på nämndens ekonomi.

**Nämnden ska arbeta för:**

- Ekonomiskt hållbara verksamheter
- Full kontroll på nämndens ekonomi

**Resurser**

<b>Drift- och investeringsbudget</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Driftbudget inkl personal, tkr	304 082	301 155	298 786
Investeringsbudget, tkr	44 075	28 405	0

<b>Personal</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Personalbudget, tkr	234 004	234 004	234 004
Antal årsarbetare*	379	379	379

\*Baserat på Årsredovisningen 2016.



<b>Perspektiv: Medborgare</b>			
<b>Strategi: Attraktiva Gällivare kommun</b>			
<b>Strategiskt mål: Ett jämlikt och jämställt samhälle med god folkhälsa.</b>			
<b>Mål för BUOK: Barn och unga har en hälsosam livsstil.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	Folkhälsopolitiska planen	Nyckeltal (Hälsosamtal, Kolada) Delvis uppföljning genom KA förskola, elevhälsa och grundskola.	Förbättrat resultat
<b>Mål för BUOK: Jämställdhet med ett jämlikt och gott bemötande som genomsyrar nämndens verksamheter.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	GVE Jämställdhetsplan/CEMR (Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet)	Nyckeltal (Öppna jämförelser jämställdhet)	Förbättrat resultat
	GVE Funktionshinderpolitiskt program	Myndigheten för delaktighet "Kolla läget" Kompletteras med garantier i servicedeklaration för programmet.	Förbättrat resultat
<b>Strategiskt mål: En väl fungerande integration.</b>			
<b>Mål för BUOK: Nämndens verksamheter ska ha en fungerande integration.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	GVE integrationsplan	Ökad måluppfyllelse	Ökad måluppfyllelse
<b>Strategiskt mål: En god miljö.</b>			
<b>Mål för BUOK: Stödja och förbättra miljön</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	Gve Miljöplan	Implementering	Implementerad
	Miljöaktuellt kommunranking	Ranking	Förbättrad placering
	Gve Energiplan	Öppna jämförelser Energi och klimat	Förbättrat resultat
<b>Strategiskt mål: Väl fungerande kommunala verksamheter och nöjda medborgare.</b>			
<b>Mål för BUOK: Väl fungerande kommunala verksamheter och nöjda medborgare.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>

	SCB Medborgarundersökning	Resultat förskola, skola och kultur	Förbättrat resultat
	SKL information till alla	Resultat förskola, skola och kultur	Förbättrat resultat
	Gve ÖJ och resultat	Redovisa kvalitetsavstämningar till KF	Förbättrat resultat
	Landsbygdspolitisk strategi	Implementerad plan	Implementerad plan

**Mål för BUOK: Kulturaktiviteter för alla. Barn och ungdomars rätt till kultur ska särskilt beaktas.**

	Mätinstrument	Måttstock	Målnivå
	Kulturplan	Implementering	Implementerad plan
	Ungdomsplan	Upprättad plan	Upprättad plan

**Mål för BUOK: Inflytande och delaktighet ska präglade verksamheterna**

	Mätinstrument	Måttstock	Målnivå
	Medborgare ska vara delaktiga och ha inflytande i frågor som rör dem.	Implementerad metod Skolinspektionens enkät (fsk, grundskola)	Utvecklad metod för mäta inflytande och delaktighet inom kultur & ungdom. Förbättrade resultat

**Perspektiv: Samhällsomvandling**

**Strategi: Offensiv samhällsplanering**

**Strategiskt mål: En god fysisk planering (bebyggelse, boende, infrastruktur och kommunikationer.**

**Mål för BUOK: En god fysisk planering för kultur, ungdom och skola.**

	Mätinstrument	Måttstock	Målnivå
	Lokalprogram som beskriver samtliga lokalkrav tas fram för de lagstyrda verksamheterna	Lokalprogram	Lokalprogram ska finnas framtaget.

**Strategiskt mål: Nyttja samhällsomvandlingen för att förbättra verksamheterna**

**Mål för BUOK: Kultur och skolstruktur anpassad till verksamheterna**

	Mätinstrument	Måttstock	Målnivå
	GVE Effektmål (personal, inventarier, drift mm) tas fram för alla nya/förändrade verksamhetslokaler	Effektmål	Effektmål ska finnas framtagna för alla nya/förändrade verksamhetslokaler.

<b>Perspektiv: Tillväxt och utveckling</b>			
<b>Strategi: Långsiktig befolkningsökning. Främja differentierat näringsliv.</b>			
<b>Strategiskt mål: Befolkningsökning med en positiv inflyttning.</b>			
<b>Mål för BUOK: Högkvalitativa förskolor, skolor och kulturliv som bidrar till inflyttning.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	Kvalitetsredovisning och verksamhetsinformation på gallivare.se	Aktuella kvalitetsmått	Aktuell information: Kvalitetsmått, Värdegrund Miljöbeskrivning och strategiska dokument
<b>Strategiskt mål: En företagsvänlig kommun som skapar förutsättningar för ett differentierat näringsliv.</b>			
<b>Mål för BUOK: Strukturerad samverkan med näringslivet.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	Svenskt näringslivs kommunranking	Placering	Förbättrad placering
<b>Strategiskt mål: En attraktiv arktisk friluftsort för boende och besökande.</b>			
<b>Mål för BUOK: Nämnden stödjer aktiviteter och arrangemang med stark, arktisk friluftprofil.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	Arrangemang och aktiviteter med arktisk friluftprofil i förskola, skola samt för kultur och ungdomar.	Antal deltagare	Ökat antal deltagare

<b>Perspektiv: Intern effektivitet</b>			
<b>Strategi: Koncerntänkande i alla verksamheter.</b>			
<b>Strategiskt mål: Rätt service till rätt kostnad anpassad utifrån de demografiska förutsättningarna.</b>			
<b>Mål för BUOK: Effektiv verksamhetsplanering, styrning och uppföljning.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	SKL Vad kostar verksamheten	Nettokostnadsavvikelser mot referenskostnader	Minskade negativa nettokostnadsavvikelser från referenskostnader
	Gve Öka täckningsgraden och kostnadstäckningen för verksamheter som har låg grad	Täckningsgrad	Ökad täckningsgrad
	SKL Kommunens kvalitet i korthet (KKiK)	Nyckeltal (kvalitets- och kostnadsnivåer) Delvis uppföljning genom KA.	Förbättrade resultat.

<b>Perspektiv: Medarbetare</b>			
<b>Strategi: Kommunen är en attraktiv arbetsgivare.</b>			
<b>Strategiskt mål: Friska, nöjda och motiverade medarbetare.</b>			
<b>Mål för BUOK: Friska, nöjda och motiverade medarbetare.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	GVE Medarbetarundersökning	Medarbetarindex	Förbättrat resultat
	Minskad total sjukfrånvaro	Total sjukfrånvaro (korttids- och långtidsfrånvaro).	Minskad sjukfrånvaro till under 4%
	Arbetssskador	Antal arbetssskador	Minskat antal arbetssskador.
<b>Strategiskt mål: En offensiv och strategisk kompetens- och personalförsörjning.</b>			
<b>Mål för BUOK: Säkra kompetens- och personalförsörjning inom nämnden.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	GVE Riktlinjer för kompetens- och personalförsörjning	Genomförda åtgärder.	Ökat antal genomförda åtgärder

<b>Perspektiv: Ekonomi</b>			
<b>Strategi: Kommunen har en god ekonomisk hushållning genom att kommunens resurser används på ett sådant sätt att varje generation bär kostnaderna för den service som den konsumerar.</b>			
<b>Strategiskt mål: En ekonomiskt hållbar kommun.</b>			
<b>Mål för BUOK: Ekonomiskt hållbara verksamheter.</b>			
	<b>Mätinstrument</b>	<b>Måttstock</b>	<b>Målnivå</b>
	Resursfördelningssystem	Implementerat	Implementerat.