



Gällivare  
Kommun

Dokumentnamn <b>Verksamhetsplan för barn-, utbildning- och kulturnämnden</b>	
Dokumenttyp <b>Målstyrning</b>	Diarienummer <b>BUoK/2018:16 -012</b>
Beslutad av <b>Barn-, utbildning- och kulturnämnden</b>	Framtagen av <b>Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen</b>
Beslutad <b>BUoK 2018-10-04 § xx</b>	Giltighetstid <b>2019</b>

## MÅLSTYRNING

**Definition:** Målstyrningen utgår från kommunallagen och beskrivs i kommunplan. I kategorin "Målstyrning" ingår nämndernas verksamhetsplaner och internkontrollplaner. Dokument inom kategorin "Målstyrning" beslutas i huvudsak av nämnderna.

# Barn-, utbildning- och kulturnämndens verksamhetsplan 2019 - 2021

Ordförande: Karl-Erik Taivalsaari (v)

Ledamöter: 9

Förvaltningschef: Eva Martinsson

Utgångspunkten för barn-, utbildning- och kulturnämndens verksamhetsplan är Kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplan är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplan ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som barn-, utbildning- och kulturnämnden har identifierat.

## Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Barn-, utbildning- och kulturnämnden fullgör kommunens uppgifter inom utbildningsverksamheten från förskola till årskurs 9 inklusive fritidshem, pedagogisk omsorg, elevhälsa samt kostverksamhet, kulturverksamhet och ungdomsverksamhet.

Nämnden skall bedriva sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som finns i bland annat kommunallag, skollag, bibliotekslag och förordningar samt i nämndens reglemente. Nämnden skall följa verksamhetens utveckling under året i enlighet med skollag och kommunallag; följa upp, rapportera och utvärdera sin verksamhet och ekonomiska ställning samt fortlöpande informera styrelse och fullmäktige om nämndens utveckling.

## Nuläge och framtid

Som grund till framtagandet av Kommunplan 2019–2021 och i förlängningen nämndernas verksamhetsplaner ligger dokumentet *gemensamma planeringsförutsättningar*. Dokumentet ger en nulägesbild och analys av framtida utvecklingsområden inom Gällivare kommun. För mer ingående beskrivning av nuläge och framtid av barn-, utbildning- och kulturnämndens verksamhetsområden se *Gemensamma planeringsförutsättningar 2018*.

## Övergripande mål

Gällivare ska öka befolkningen till 20 000 medborgare. Gällivare kommun har haft en negativ befolkningsutveckling under många år. Under år 2018 har befolkningstrenden fortsatt nedåt. Befolkningen uppgick till 17 715 st i slutet av kvartal 2, vilket är en minskning med 110 invånare sedan slutet av 2017. Under kvartal 2 2018 är det endast 2 kommuner som har minskat antalet invånare mer än Gällivare. Även om befolkningen fortsätter att minska finns det positiva tecken för Gällivares befolkningsutveckling. Antalet födda barn ökar och antalet personer i åldern 19-34 år har ökat kraftigt sedan 2003.

## Resurser

<b>Drift- och investeringsbudget</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Driftbudget inkl personal, tkr			
Investeringsbudget, tkr			

<b>Personal</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Personalbudget, tkr			
Antal årsarbetare*			

*\*Baserat på Årsredovisningen 2017.*

**Strategisk målsättning 1:  
Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.**

	<b>Mätinstrument</b>	<b>Resultat</b>	<b>Fokusområde</b>
<b>1.1</b>	<b>SKL Vad kostar verksamheten</b>	Minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader	Nettokostandsavvikelse grundskola F-9, kr/inv.  Nettokostandsavvikelse Musik- och kulturskola: kr/inv samt kr/inv 7-15 år.
<b>1.2</b>	<b>SKL kommunens kvalitet i korthet</b>	Förbättrat resultat	Grundskola: Elever åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)  Kultur: Öppethållande huvudbibliotek, timmar/vecka.
<b>1.3</b>	<b>Gällivare kommuns varumärke</b>	Öka effekterna av marknadsföring och kommunikation	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019-2021. Se analys nedan.
<b>1.4</b>	<b>SCB Medborgarundersökning</b>	NMI över riksnitt	Fokusområde inför 2019 års mätning: åldersgrupperna 25-34 år samt 35-44 år inom alla tre verksamhetsområden.
<b>1.5</b>	<b>GVE Kvalitetsredovisning verksamheter</b>	KS (KLK, SAM), MBR, SOT, ÖFN, BUOK (Kvalitetsavstämning), SOC (patientsäkerhetsberättelse och kvalitetsberättelse)	<i>Fokusområde för- och grundskola tillkommer efter genomfört kvalitetsforum 2018. Fokusområde kulturverksamhet, ungdomsverksamhet och kostverksamhet blir att ta fram rutiner och underlag för kvalitetsavstämningar i likhet med övriga verksamheter inom Gällivare kommun.</i>
<b>1.6</b>	<b>GVE Resultat</b>	Ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl: samhällsomvandling)	Ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)

**1.1 Vad kostar verksamheten, minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader.**

Kostnadsjämförelser för olika verksamheter och mellan kommuner. Undersökningen genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Statistiska Central Byrån (SCB). Undersökningen visar kommuners referenskostnad, nettokostnad och nettokostnadsavvikelse.

#### Nuläge förskola inkl. öppen förskola, 2017

Referenskostnad Gällivare: 5237 kr/inv.

Nettokostnad: 4844 kr/inv.

Nettokostnadsavvikelse: - 7,5 %

#### Nuläge fritidshem inkl. öppen fritidsverksamhet, 2017

Referenskostnad Gällivare: 898 kr/inv

Nettokostnad: 659 kr/inv

Nettokostnadsavvikelse: -26,6 %

#### Nuläge grundskola F-9, 2017

Referenskostnad Gällivare: 8968 kr /inv (2017)

Nettokostnad: 10 710 kr/inv (2017)

Nettokostnadsavvikelse: 19,4 %

#### Nuläge Bibliotek, 2017

Rikskostnad: 467 kr/inv

Nettokostnad Gällivare kommun: 560 kr/inv

Avvikelse (%): 19,9 %

#### Nuläge Allmänkultur, 2017

Rikskostnad: 483 kr/inv

Nettokostnad Gällivare kommun: 349 kr/inv

Avvikelse (%): -27,7 %

#### Nuläge Musik- och kulturskola, 2017

Rikskostnad: 297 kr/inv

Nettokostnad Gällivare kommun: 467 kr/inv

Avvikelse (%): 57,2 %

Rikskostnad: 2832 kr/ inv 7–15 år

Nettokostnad Gällivare kommun: 5753 kr/ inv 7–15 år

Avvikelse (%): 103 %

#### Nuläge stöd till studieorganisationer, 2017

Rikskostnad: 46 kr/inv

Nettokostnad Gällivare kommun: 41 kr/ inv

Avvikelse (%): 11 %

#### Nuläge fritidsgårdar, 2017:

Rikskostnad: 248 kr/inv

Nettokostnad Gällivare kommun: 283 kr/inv

Avvikelse (%): 14 %

#### Analys:

*Nettokostnadsavvikelsen för Grundskola F-9 var under 2017 fortsatt hög. Mellan 2015 och 2017 har den stigit från 14,9 % till 19,4 %. Fokus på minskade nettokostnadsavvikelser inom F-9 har påverkan på en stor del av nämnds verksamhetsområde. Ett sådant fokus förväntas även ha en positiv inverkan på utjämning av nettokostnadsavvikelsen för Fritidshem inkl. öppen fritidsverksamhet. Dessa två nyckeltal korrelerar med varandra.*

*Ytterligare nyckeltal som avviker stort från rikskostnader är nettokostnad Musik- och kulturskola. Detta både vad gäller nettokostnad kr/inv samt nettokostnad kr/inv ålder 7–15 år. Verksamheten är begränsad, men bör fokuseras på ur ett likställighetsperspektiv: vilka*

övriga nettokostnader har Gällivare kommun för verksamheter riktade till barn i åldern 7–15 år.

## **1.2 SKL Kommunens kvalitet i korthet, KKIK. Förbättrat resultat.**

KKiK använder cirka 40 mått för att mäta kommunens prestationer inom fem områden. Syftet med måtten är bland annat att kommuner ska använda måtten som en del i styrningen och verksamhetsutvecklingen samt i dialogen med invånarna. Områden:

1. Kommunens tillgänglighet.
2. Trygghetsaspekter i kommunen.
3. Medborgarens delaktighet och kommunens information.
4. Kommunens effektivitet.
5. Kommunen som samhällsutvecklare

### Nuläge Förskola:

- Plats på förskola på önskat placeringsdatum, andel barn (%) Gällivare kommun 67 % (2017), alla kommuner 60% (2017)

### Nuläge Grundskola:

- Elever åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%) Gällivare kommun: 80,6 % (2017), alla kommuner 79,4 % (2017)

*Senaste statistiken publiceras 27 september.*

### Nuläge Kulturverksamhet:

- Öppethållande huvudbibliotek, timmar/vecka Gällivare kommun: 40 timmar/vecka (2017), alla kommuner: 53 timmar/vecka (2017).

### Nuläge Kostverksamhet:

- Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet under hela året enligt Ekomatscentrum, andel (%) Gällivare kommun 21 % (2016), alla kommuner: 27 % (2016), 29 % (2017)

### Analys:

*Det nyckeltal som ger störst påverkan på individnivå, på nämnds nivå, och på längre sikt även samhällsnivå är "Elever åk 9 behöriga till yrkesprogram". Enligt skollagen ska alla elever vara behöriga för vidare studier på gymnasieskolan efter avklarat grundskolan. Gällivare kommun låg i nivå med riket 2017. Resultatet inom området ska vara förbättrat resultat. För att nå till skollagens mål om full behörighet behöver ytterligare nästan 20 % av eleverna som avslutar grundskolan bli behöriga till yrkesprogram.*

*Inom övriga nyckeltal är det nuläget inom kulturverksamheten som utmärker sig gentemot riket. Gällivare kommuns 40 timmar/veckan kan där jämföras med 53 timmar/veckan i snitt för alla kommuner som rapporterat in till KKIK under 2017.*

*Fokusområden under 2019–2021 bör därför vara grundskola och kultur.*

## **1.3 Gällivare kommuns varumärke; öka effekterna av marknadsföring och kommunikation.**

*Kommunens möjlighet att nå ut med positiva artiklar och annan kommunikation är viktig för Gällivare kommuns varumärke.*

### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Dessa verksamhetsområden bidrar indirekt genom sitt kvalitetsarbete till att förbättra Gällivare kommuns varumärke.

#### **1.4 SCB Medborgarundersökning; NMI över rikssnitt.**

SCB:s Medborgarundersökning genomförs vartannat år i Gällivare kommun. Kommunens invånare får möjlighet att tycka till om kommunen och dess verksamheter. I undersökningen mäts *Nöjd-Region-Index (NRI)*, *Nöjd-Medborgar-Index (NMI)* och *Nöjd-Inflytande-Index (NII)*.

##### Nuläge:

Samlade betygsindex för verksamheterna i senaste undersökningen, 2017, samt föregående mätning, 2015, inom (parantes).

Förskola:57 (58)

Grundskola: 51 (54)

Kultur:48 (48)

##### Analys:

*Försämrade resultat mellan åren 2015 och 2017 inom två av tre verksamheter inom barn-, utbildning- och kulturnämnden. Fokusområde inför 2019 års mätning: åldersgrupperna 25–34 år samt 35–44 år inom alla tre verksamhetsområden.*

#### **1.5 GVE Kvalitetsredovisning verksamheter; BUoK: Kvalitetsavstämning.**

Varje skola och förskola ska enligt Skollagen bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete där verksamheten planeras, följs upp och utvecklas i förhållande till de nationella målen. Dessa sammanställs till en övergripande sammanställning och analys på huvudmannanivå. Det övergripande systematiska kvalitetsarbetet i grundskola och förskola i Gällivare kommun följs upp genom två avstämningar, KA termin samt KA läsår. Avstämningarna görs för att följa upp de nationella målen och fokuserar främst på läroplansområdena *Normer och värden* samt *Utveckling och lärande*. Därutöver tillkommer ett område per år, utifrån verksamhetens analys.

Inom verksamhetsområdena kultur, ungdom och kost saknas idag regelbundna kvalitetsredovisningar. I syfte att kunna bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete även inom dessa verksamheter behöver rutiner och underlag arbetas fram under 2019.

##### Nuläge:

Arbetet med kvalitetsavstämningar för läsåret 2017/18 pågår. Efter kvalitetsforum i september kan en nulägesbild presenteras.

##### Analys:

*Förslag till fokusområde inom för- och grundskola för planperioden 2019–2021 tillkommer efter kvalitetsforum 2018.*

*Fokusområde kulturverksamhet, ungdomsverksamhet och kostverksamhet blir att ta fram rutiner och underlag för kvalitetsavstämningar i likhet med övriga verksamheter inom Gällivare kommun.*

#### **1.6 GVE Resultatet ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl: samhällsomvandling)**

Det är nödvändigt att kommunen är väl förberedd för att kunna möta kraven på den kommunala verksamheten genom att se till att både verksamhet och ekonomi genomsyras av en god ekonomisk hushållning i en både kort- och långsiktigt perspektiv.

**Analys: Beskriv val av fokusområden inom mätinstrumentet för att nå resultatet eller varför mätinstrumentet ej prioriterats/berör nämndens verksamhetsområde.**

Strategiskt mål 2: Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande. Gällivare kommun ska vara ett självklart val för arbetstagare.

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
2.1	<b>GVE Medarbetarundersökningen</b>	Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner	Utifrån resultat 2017 och jämförelse med 2015 års resultat är fokus på området <i>Styrning</i> .
2.2	<b>GVE Obligatorisk sjukredovisning;</b>	Under rikssnittet för kommuner	Minska sjukfrånvaro per delår.  Analysera skillnaderna i sjukfrånvaron för kvinnor och män inom förvaltningen.
2.3	<b>SKL Kommunkompassen</b>	Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat	Bistå Kommunstyrelsen i de uppdrag och uppgifter som Kommunstyrelsen väljer att fokusera i sin verksamhetsplan.
2.4	GVE Balanserad personaltillgång	Andel kvinnor/ män, åldersfördelning	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
2.5	GVE Kvalitetsredovisning	Hälsobokslut och <b>personalförsörjning</b>	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.

### 2.1 GVE Medarbetarundersökningen; Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner.

Gällivare kommun genomför en medarbetarundersökning vartannat år. En del i undersökningen är de kommungemensamma HME-frågorna.

#### Nuläge:

Nuläget utgår från undersökningen 2017. Inom (parantes) finns jämförelse med föregående mätning 2015.

- Motivation BUoK: 78 (78,3)
- Motivation Gällivare kommun: 73 (73,7)
- Motivation Alla kommuner: 80 (79)
  
- Ledarskap BUoK: 76,7 (75)
- Ledarskap Gällivare kommun: 71,3 (70)
- Ledarskap Alla kommuner: 78 (77)
  
- Styrning BUoK: 78 (80,7)
- Styrning Gällivare kommun: 74,7 (74,7)
- Styrning Alla kommuner: 79 (79)

#### Analys:

Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen har högre index än Gällivare kommun som helhet inom alla tre områden. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen hade något försämrat index



inom Styrning mellan 2015 och 2017, medan Gällivare kommuns totala värde var stabilt. Fokusområde inför medarbetarundersökningen 2019 samt 2021 bör vara på Styrning.

## 2.2 GVE Obligatorisk sjukredovisning; Under rikssnittet för kommuner.

Redovisning av sammanställning av den totala sjukfrånvaron hos anställda i kommunen. Uppgifterna ingår enligt lag i kommunens årsredovisning.

### Nuläge:

Total sjukfrånvaro i procent av sammanlagd ordinarie arbetstid (alla månadsavlönade) **januari-augusti, barn-, utbildning- och kulturnämnden:**

	<b>Totalsjukfrånvaro</b>	<b>varav långtidssjukfrånvaro</b>
<b>2016:</b>	5,35 %	30,7 %
<b>2017:</b>	5,32 %	29,87 %
<b>2018:</b>	5,78 %	29,94 %

	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
<b>2016:</b>	5,85 %	2,01 %
<b>2017:</b>	5,58 %	3,58 %
<b>2018:</b>	5,96 %	4,48 %

	<b>Upp till 29 år</b>	<b>30–49 år</b>	<b>över 50 år</b>
<b>2016:</b>	4,93 %	5,81 %	5,15 %
<b>2017:</b>	7,02 %	5,19 %	5,12 %
<b>2018:</b>	4,38 %	5,31 %	6,4 %

Total sjukfrånvaro i procent av sammanlagd ordinarie arbetstid (alla månadsavlönade) **januari-augusti, Gällivare kommun:**

	<b>Totalsjukfrånvaro</b>	<b>varav långtidssjukfrånvaro</b>
<b>2016:</b>	7,1 %	41,2 %
<b>2017:</b>	6,7 %	36,2 %
<b>2018:</b>	6,2 %	31,3 %

	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
<b>2016:</b>	8,0 %	3,9 %
<b>2017:</b>	7,6 %	3,6 %
<b>2018:</b>	7,1 %	3,1 %

	<b>Upp till 29 år</b>	<b>30–49 år</b>	<b>över 50 år</b>
<b>2016:</b>	5,1 %	7,8 %	7,1 %
<b>2017:</b>	5,6 %	7,4 %	6,5 %
<b>2018:</b>	4,2 %	6,4 %	6,6 %

Total sjukfrånvaro i procent av sammanlagd ordinarie arbetstid (alla månadsavlönade) **januari-december, jämförelse:**

	<b>BUoK</b>	<b>Gällivare kommun</b>	<b>Riket</b>
<b>2015:</b>	6,6 %	7,6 %	7,0 %
<b>2016:</b>	5,7 %	7,5 %	7,2 %
<b>2017:</b>	5,9 %	7,0 %	-

### *Analys:*

Gällivare har sedan 2010 haft ökad total sjukfrånvaro för de som är anställda i Gällivare kommun. Detta är en trend som även gäller i riket. Rikets sjukfrånvaro har ökat något snabbare än för Gällivare. Gällivare har 0,3 procentenheter kvar till riksnivå.

Barn-, utbildning- och kulturnämnden har haft en sjunkande sjukfrånvaro per årsredovisningen och ligger lägre än Gällivare kommun och riket. Däremot har andelen sjukfrånvaro ökat per delår inom BUoK-nämndens verksamheter. Långtidssjukskrivningarna har gått ner något inom BUoK. Både kvinnor och män är mer sjuka, störst ökning bland männen. Anställda inom BUoK i åldergruppen över 50 år är den som ökat mest i sjukfrånvaro per delår. Barn-, utbildning- och kulturnämnden kommer fortsättningsvis få sjukfrånvaron specificerad per åldersgrupp, kön samt andelen långtidssjukfrånvarande varje delår och årsredovisning.

Fokusområde bör vara att minska sjukfrånvaro per delår, samt analysera skillnaderna i sjukfrånvaron för kvinnor och män inom förvaltningen.

### **2.3 SKL Kommunkompassen; Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat.**

Kommunkompassen är ett verktyg för utvärdering och analys av kommuners sätt att arbeta. Kommunkompassen analyserar en kommun utifrån samspelet mellan

- det politiska systemet
- kommunernas förmedling av tjänster
- kommunen som arbetsplats
- utvecklingen av lokalsamhället.

Kommunkompassen utvärderar inte verksamhetens resultat utan sättet att leda den och sättet att samspela i organisationen.

Nuläge: I Kommunkompassen 2016 var det område 4 *Ledarskap, ansvar och delegation* som fick lägst poäng. Det samma gällde vid undersökningen 2012. Enligt Kommunkompassen finns ingen tydlig övergripande strategi kring ledarskap, ansvar och delegation i Gällivare. En sådan strategi skulle kunna vara en väg att börja stärka området.

Analys: Det övergripande strategiska personalansvaret finns inom Kommunstyrelsens verksamhetsområde. Barn-, utbildning- och kulturnämnden ska under 2019–2021 bistå Kommunstyrelsen i de uppdrag och uppgifter som Kommunstyrelsen väljer att fokusera i sin verksamhetsplan. Detta i syfte att till nästa undersökningstillfälle år 2021 ha förbättrat resultatet inom främst området *Ledarskap, ansvar och delegation*.

### **2.4 GVE Balanserad personaltillgång; andel kvinnor/ män, åldersfördelning.**

Balanserad personaltillgång utgår från följande parametrar: fördelning kvinnor och män samt åldersfördelning (genomsnittsålder). Källa: egna data + kolada.

Nuläge: Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. För tillsvidareanställning inom flertalet yrkesgrupper inom förvaltningen krävs legitimation.

### **2.5 GVE Kvalitetsredovisning; hälsobokslut och **personalförsörjning.****

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hälsobokslut och **personalförsörjning**. Kvalitetsredovisningar för dessa områden finns inte framtagna i kommunen.

Nuläge: Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår personalenheten med de uppgifter som behövs för att sammanställa hälsobokslutet och **personalförsörjning**.

Strategiskt mål 3: Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs.			
	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
3.1	AMS Öppen arbetslöshet	Under rikssnitt	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
<b>3.2</b>	<b>SCB Medborgarundersökning.</b>	NRI och NII över rikssnitt	NRI Fritidsaktiviteter ska vara över rikssnitt vid undersökningen 2019.
3.3	GVE Bostadsbestånd	Andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
<b>3.4</b>	<b>GVE Kvalitetsredovisning</b>	Social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet	Barn-, utbildning- och kulturnämnden fullgör uppdrag från kommunstyrelsen inom ramen för hållbarhetsprojektet.
3.5	Tillväxt i näringslivet	Antal anställda och omsättningen ökar.	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.

### 3.1 AMS Öppen arbetslöshet; under rikssnitt

Med öppen arbetslöshet avses de personer mellan 16-65 år som inte är sysselsatta men vill och kan arbeta samt söker arbete. Källa: Arbetsförmedlingen.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår övriga myndigheter, så som Arbetsförmedlingen, med de underlag som myndigheten behöver för sammanställd lokal, regional och nationell statistiksammanställning.

### 3.2 SCB Medborgarundersökning; NRI och NII över rikssnitt.

SCB:s Medborgarundersökning genomförs vartannat år i Gällivare kommun. Kommunens invånare får möjlighet att tycka till om kommunen och dess verksamheter. I undersökningen mäts *Nöjd-Region-Index (NRI)*, *Nöjd-Medborgar-Index (NMI)* och *Nöjd-Inflytande-Index (NII)*.

#### Nuläge:

Samlade betygsindex för verksamheten i senaste undersökningen, 2017, samt föregående mätning, 2015, inom (parantes).

NRI Fritidsaktiviteter (inkl. kulturfråga), Gällivare kommun: 45 (47)

NRI Fritidsaktiviteter (inkl kulturfråga), Alla kommuner (ovägt medel): 61 (60)

NRI specifik kulturfråga:

*Gällivare kommun: Hur ser du på tillgången till kulturevenemang? 4,1 (4,1)*

*Samtliga kommuner: Hur ser du på tillgången till kulturevenemang? 5,9*

NRI Helheten Gällivare kommun: 50 (48)

NRI Helheten, Alla kommuner (ovägt medel): 60 (60)

NII (Nöjd Inflytande Index) är frågeområden för hur invånarna ser på inflytande på kommunens verksamheter och beslut. Omfattar bl.a. möjligheten att kontakta politiker och förtroendet för dessa. NII omfattar indirekt barn-, utbildning- och kulturnämnden, men det övergripande ansvaret för NII finns inom kommunstyrelsens verksamhetsområde.

#### Analys:

NRI Fritidsaktiviteter har sjunkit för Gällivare kommun mellan 2015 och 2017. NRI fritidsaktiviteter ligger mycket under medelvärdet för alla kommuner i undersökningen: 16 enheter lägre. Fokusområde för undersökningarna 2019 samt 2021 bör vara att hamna över rikssnitt (betygsindex 61, 2017 års förhållanden).

### **3.3 GVE Bostadsbestånd; andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt.**

Andel bostäder i förhållande till befolkning mäter hur många bostäder som finns tillgängliga per person. Värdet kan ändras av två parametrar; befolkningen förändras eller antal bostäder förändras.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag om behov av bostäder utifrån kompetensförsörjningsbehov.

### **3.4 GVE Kvalitetsredovisning social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet**

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hållbarhetsområdena. Kvalitetsredovisningar finns inte framtagna i kommunen.

#### Nuläge:

Med utgångspunkt i kommunstyrelsens beslut om fortsatt arbete med hållbarhetsprojekt kommer planansvarig/hållbarhetsansvariga fortsätta arbetet enligt tidsplanen. Under hösten 2018 samlas uppgifter och underlag in från förvaltningarna för en nulägesanalys av de tre hållbarhetsområdena.

*Analys: Invänta vidare beslut och tidsplan från Kommunstyrelsen. Barn-, utbildning- och kulturnämnden fullgör uppdrag från kommunstyrelsen inom ramen för hållbarhetsprojektet.*

### 3.5 Tillväxt i näringslivet; antal anställda och omsättningen ökar.

Tillväxt i näringslivet mäter antalet anställda och omsättningen för näringslivet i Gällivare kommun.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

Strategiskt mål 4: Vi har en växande och balanserad befolkningsmängd			
	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
4.1	SCB Flyttnetto	Positivt flyttnetto	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
4.2	SCB Befolkningsutveckling	Positiv befolkningsutveckling	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
4.3	SCB Andel kvinnor/ män	Rikssnitt	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
4.4	SCB Invånare 25 - 64 år med gymnasial utbildning	Över rikssnittet	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
4.5	SCB Arbetsför befolkning 21–64 år	Över rikssnitt	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.
4.6	SCB Yrkesstatistik	Ökad differentiering mellan yrken	Inte fokusområde för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2019–2021. Se analys nedan.

#### **4.1 SCB Flyttnetto; positivt flyttnetto**

Flyttnetto är antalet personer som flyttat in till kommunen minus antal personer som flyttat ut från kommunen under ett år. Källa till data: SCB.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

#### **4.2 SCB Befolkningsutveckling; positiv befolkningsutveckling**

Befolkningsutvecklingen visar om kommunen har en positiv eller negativ befolkning efter in- och utflyttningar samt efter födda och döda under ett år. Negativa värden innebär att kommunen minskat befolkningen under året.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

#### **4.3 SCB Andel kvinnor/ män; Rikssnitt**

Visar andel kvinnor och män av den totala befolkningen. Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

#### **4.4 SCB Invånare 25–64 år med gymnasial utbildning; över rikssnittet**

Visar andel invånare 25-64 år med gymnasial utbildning i procent. Källa: SCB.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturnämnden ansvarar för säkerställd kvalitet så att elever vid avslut av årskurs 9 är behöriga till gymnasiet. Genom detta bidrar nämnden indirekt till att öka andelen invånare med eftergymnasial utbildning.

#### **4.5 SCB Arbetsför befolkning 21–64 år; över rikssnitt**

Visar andel av befolkningen som i högre grad är arbetsföra (21-64 år). Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

#### Nuläge:

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

#### **4.6 SCB Yrkesstatistik; ökad differentiering mellan yrken**

#### Nuläge:

Differentieringen har ökat mellan 2016-2017 i Gällivare kommun. Men huvuddelen av näringslivet består av gruvindustri och kommun/ landsting.

Barn-, utbildning- och kulturnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom utbildningsområdet, kultur- och ungdomsverksamhet. Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.