

	Dokumentnamn Verksamhetsplan 2019-2021		
	Dokumenttyp Plan för Kommunstyrelsen	Diarienummer	
	Beslutad av Kommunstyrelsen	Kontrollstation Nämnd- och utredningsenheten	
	Beslutad 2018-09-10	Giltighetstid Revideras årligen	

Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2019- 2021

Ordförande: Lars Alriksson (m)
Kommunchef: Mats Pettersson

Utgångspunkten för kommunstyrelsens verksamhetsplan är Kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplan är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplan ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som kommunstyrelsen har identifierat.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsens ska leda och samordna:

- utvecklingen av den kommunala demokratin
- utvecklingen av brukarinflytande
- den översiktliga planeringen av användningen av mark och vatten
- arbetet med detaljplaneringen
- mark- och bostadspolitiken
- energiplaneringen och energihushållningen
- infrastruktur och kommunikationer
- informationsverksamheten
- personalpolitiken
- arbetet med att reformera det kommunala regelbeståndet
- arbetet med att effektivisera administrationen
- utvecklingen av näringslivet, landsbygdsutvecklingen och andra samhällsövergripande utvecklingsinsatser.
- leda och samordna utformningen av övergripande mål, riktlinjer och ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten och göra framställningar i målfrågor som inte i lag är förbehållna annan nämnd.

Ledningsfunktionen ser ut som följande:

Ekonomisk förvaltning: kommunens medelsförvaltning och övrig ekonomisk förvaltning.

Personalpolitiken: förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Uppgifter enligt speciallagstiftningen: krisledningsnämnd, arbetslöshetsnämnd, arkivmyndighet, registeransvarig och ansvar för anslagstavlan.

Övrig verksamhet: sysselsättnings- och näringslivsfrågor, informationsverksamhet, reformering av kommunens regelbestånd och utformningen av fullmäktiges handlingar, förvaltnings- och verkställighetsuppgifter som inte uppdragits åt annan nämnd.

Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt över följande områden enligt kommunallagen:

Miljö- och naturvårdspolitiken, socialtjänsten, den kommunala hälso- och sjukvården, barnomsorgsverksamheten, skolväsendet inkl. omsorgen inom särskolan, vuxenutbildning samt högskoleutbildning, fritids- och kulturpolitiken, kommunens service- och tekniska verksamhet och de kommunala bolagen.

Samrådsgrupper

Fem samrådsgrupper finns knutna till kommunstyrelsen. Det allmänna syftet med samrådsgruppernas verksamhet är att genom samråd tillföra den kommunala verksamheten gruppernas kunskaper och erfarenhet. Råden har inte ställning som styrelse eller nämnd.

Samrådsgrupper i Gällivare kommun:

Rådet för socialhållbarhet (tidigare folkhälsorådet)

Pensionärsrådet

Rådet för funktionshinderfrågor

Ungdomsrådet

Samrådsgrupp minoritetsspråk

Nuläge och framtid

LKAB och Gällivare kommun har träffat ett samarbetsavtal för samhällsomvandlingen. Avtalet har en giltighetstid om 20 år. Syftet med samarbetsavtalet är bland annat att skapa tydliga planeringsförutsättningar för enskilda, gruvföretaget och kommunen. För att klara denna samhällsomvandling ställs stora krav på samhällsplanering och samhällsbyggnad. Gällivare och Malmberget ska under och efter flytt vara trygga, attraktiva samhällen med trivsamt boendemiljö för alla. Samhällsomvandlingen ska leda till ett hållbart, jämställt och jämlikt samhälle där människor lever ett gott liv med god hälsa. I det nya samhället skapas inkluderande mötesplatser, arenor där människor kan mötas, där mångfald och människors lika värde står i centrum. Det nya samhället förstärker Gällivares identitet och bidrar till värme mellan husen.

För att uppnå kommunens mål och förverkliga kommunens vision är landsbygdsutveckling en viktig del. Levande landsbygder är en förutsättning för att skapa attraktiva platser att bo och verka på och är en motkraft till urbaniseringen. Boendemiljöer på landsbygderna präglas av närhet till naturen, gemenskap och trygghet, vilket är kvaliteter som många människor eftersträvar. Tillgången till arbete, service och goda kommunikationer är viktiga förutsättningar för boende och företag på landsbygderna, samt för inflyttare och besökare.

Övergripande mål

Gällivare skall på sikt öka befolkningen till 20 000 medborgare. Gällivare kommun har haft en negativ befolkningsutveckling under många år. Under år 2018 har befolkningstrenden fortsatt nedåt. Befolkningen uppgick till 17 715 st i slutet av kvartal 2, vilket är en minskning med 110 invånare sedan slutet av 2017. Under kvartal 2 2018 är det endast 2 kommuner som har minskat antalet invånare mer än Gällivare. Även om befolkningen fortsätter att minska finns det positiva tecken för Gällivares befolkningsutveckling. Antalet födda barn ökar och antalet personer i åldern 19-34 år har ökat kraftigt sedan 2003.

Resurser

Drift- och investeringsbudget 2019 2020 2021

Driftbudget inkl personal, tkr

Investeringsbudget, tkr

Personal 2019 2020 2021

Personalbudget, tkr

Antal årsarbetare*

**Baserat på Årsredovisningen 2016.*

Strategisk målsättning 1: Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
1.1	SKL Vad kostar verksamheten	Minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader	Äldreomsorg
1.2	SKL kommunens kvalitet i korthet	Förbättrat resultat	Rapportera in samtliga nyckeltal. Förbättra området effektivitet.
1.3	Gällivare kommuns varumärke	Öka effekterna av marknadsföring och kommunikation	Ökat antal positiva artiklar i lokalt, regionalt och riks) om Gällivare kommun. Öka nöjdheten med informationen från kommunens verksamheter (medborgarundersökningen).
1.4	SCB Medborgarundersökning	NMI över riksnitt	Öka nöjdheten med kommunens verksamheter. NMI över riksnitt. Alternativ: Kvinnors 3 sämsta betyg: Äldreomsorg, gator och vägar, stöd för utsatta personer. 25-34 års sämsta betyg: Stöd för utsatta personer, gator och vägar, äldreomsorgen. 18-24 års sämsta betyg: Äldreomsorg, stöd för utsatta personer, gator och vägar.
1.5	GVE Kvalitetsredovisning verksamheter	KS (KLK, SAM), MBR, SOT, ÖFN, BUOK (Kvalitetsavstämning), SOC (patientsäkerhetsberättelse och kvalitetsberättelse)	Ta fram process för redovisning och uppföljning av verksamheterna inom Gällivare kommun.
1.6	GVE Resultat	Ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)	Ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)

1.1 Vad kostar verksamheten, minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader.

Kostnadsjämförelser för olika verksamheter och mellan kommuner. Undersökningen genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Statistiska Central Byrån (SCB). Undersökningen visar kommuners referenskostnad, nettokostnad och

nettokostnadsavvikelse.

Nuläge

Verksamheter med störst avvikelse från referenskostnad är äldreomsorg, grundskola inkl. förskoleklass och äldre funktionshindrade (ej LSS).

Analys: Äldreomsorg har den största avvikelsen mot referenskostnad. Bakgrunden till avvikelsen går att finna i ett flertal faktorer. En slutlig analys av avvikelsen måste utredas.
Kommunstyrelsens fokusområde är äldreomsorgen.

1.2 SKL Kommunens kvalitet i korthet, KKiK. Förbättrat resultat. KKiK använder cirka 40 mått för att mäta kommunens prestationer inom fem områden. Syftet med måtten är bland annat att kommuner ska använda måtten som en del i styrningen och verksamhetsutvecklingen samt i dialogen med invånarna. Områden:

1. Kommunens tillgänglighet.
2. Trygghetsaspekter i kommunen.
3. Medborgarens delaktighet och kommunens information.
4. Kommunens effektivitet.
5. Kommunen som samhällsutvecklare

Nuläge: Gällivare kommun rapporterar inte in alla nyckeltal till undersökningen. Det är därför svårt att göra en komplett analys mot övriga kommuner.

Analys: Kommunstyrelsens fokusområde är att rapportera in alla nyckeltal till undersökningen. Förbättra området effektivitet.

1.3 Gällivare kommuns varumärke; öka effekterna av marknadsföring och kommunikation.

Kommunens möjlighet att nå ut med positiva artiklar och annan kommunikation är viktig för Gällivare kommuns varumärke. Kommunens förmåga att nå ut med information om verksamheterna till medborgarna är en viktig faktor för att öka förtroendet för verksamheterna.

Nuläge:

Analys: Kommunstyrelsens fokusområden är att öka antal positiva artiklar (lokalt, regionalt och riks) om Gällivare kommun. Men även att öka nöjdheten med informationen från kommunens verksamheter (medborgarundersökningen)

1.4 SCB Medborgarundersökning; NMI över rikssnitt.

Medborgarundersökningen är en attitydundersökning som genomförs av SCB. Gällivare kommun har valt att delta vartannat år. En enkät skickas ut till 1200 st medborgare som får svara på frågor om hur de upplever kommunen och dess arbete. Nöjd-Medborgar-Index (NMI).

Nuläge:

Resultat NMI 2017: 43

Analys: Inom NMI har Gällivare kommun ett antal förbättringsområden vilket gör det viktigt att förbättra hela NMI-index. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka nöjdheten med kommunens verksamheter med ett NMI-index över rikssnittet.**

1.5 GVE Kvalitetsredovisning verksamheter; SOC: Patientsäkerhetsberättelse och Kvalitetsberättelse.

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av kommunens verksamheter. Kvalitetsredovisningar finns inte framtagna för alla verksamheter i kommunen.

Nuläge:

Analys: Beskriv val av fokusområden inom mätinstrumentet för att nå resultatet eller varför mätinstrumentet ej prioriterats/berör nämndens verksamhetsområde.

1.6 GVE Resultatet ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)

Det är nödvändigt att kommunen är väl förberedd för att kunna möta kraven på den kommunala verksamheten genom att se till att både verksamhet och ekonomi genomsyras av en god ekonomisk hushållning i en både kort- och långsiktigt perspektiv.

Nuläge:

Analys: Beskriv val av fokusområden inom mätinstrumentet för att nå resultatet eller varför mätinstrumentet ej prioriterats/berör nämndens verksamhetsområde.

Strategiskt mål: Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande. Vi är ett självklart val för arbetstagare.

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
2.1	GVE Medarbetarundersökningen	Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner	Förbättrat resultat på medarbetarundersökningen.
2.2	GVE Obligatorisk sjukredovisning;	Under rikssnittet för kommuner	Minska sjukfrånvaron till under 4,0 procent.
2.3	SKL Kommunkompassen	Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat	Ledarskap, ansvar och delegation
2.4	GVE Balanserad personaltillgång	Andel kvinnor/ män, åldersfördelning	Öka andelen män i verksamheter som inte uppfyller 40%/60% fördelning mellan könen.
2.5	GVE Kvalitetsredovisning	Hälsobokslut och personalförsörjning.	Ta fram process för redovisning och uppföljning av hälsobokslut och personalförsörjning inom Gällivare kommun.

2.1 GVE Medarbetarundersökningen; Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner.

Nuläge: Gällivare kommun genomför en medarbetarundersökning vartannat år. En del i undersökningen är de kommungemensamma HME-frågorna.

Analys Kommunstyrelsens fokusområde är förbättra resultatet på medarbetarundersökningen.

2.2 GVE Obligatorisk sjukredovisning; Under rikssnittet för kommuner.

Obligatorisk sjukredovisning ska alla kommuner redovisa i årsredovisningen.

Nuläge:

Analys: Gällivare har sedan 2010 haft ökad total sjukfrånvaro för de som är anställda i Gällivare kommun. Detta är en trend som även gäller i riket. Rikets sjukfrånvaro har ökat något snabbare än för Gällivare. Gällivare har 0,3 procentenheter kvar till riksnivå.

Kommunstyrelsens fokusområde är att minska sjukfrånvaron till under 4,0 procent.

2.3 SKL Kommunkompassen; Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat.

Kommunkompassen är ett verktyg för utvärdering och analys av kommuners sätt att arbeta. Verktøget togs fram i mitten av 1990-talet av Oslo Universitet i samverkan med Åbo Akademi och Kommunenes Sentralforbund i Norge. Det har använts i ett flertal kommuner i samtliga nordiska länder. Sveriges Kommuner och Landsting använder verktyget sedan år 2002.

Nuläge: Senaste undersökningen genomfördes hösten 2016 och det område som fick lägst poäng var Ledarskap, ansvar och delegation.

Analys: Ledarskap, ansvar och delegation är det område i Gällivare som gett lägst poäng i de två senaste undersökningarna. Det finns ingen tydlig övergripande strategi kring ledarskap, ansvar och delegation i Gällivare. **Kommunstyrelsens fokusområde är ledarskap, ansvar och delegation.**

2.4 GVE Balanserad personaltillgång; andel kvinnor/ män, åldersfördelning.

Balanserad personaltillgång utgår från följande parametrar: fördelning kvinnor och män samt ålderfördelning (genomsnittsålder). Källa: egna data + kolada.

Nuläge:

Fördelning kvinnor och män: 82 procent kvinnor och 12 procent män. Rikssnitt 78,6 procent kvinnor och 21,4 procent män. Åldersfördelning: Genomsnittsålder Gällivare organisation 46,2 år. Genomsnittsålder kommunalt anställda riket 44,9 år.

Analys: Andelen män uppgår till 18 procent i Gällivare kommuns verksamheter. Kvinnor över 45 år är den största gruppen anställda inom kommunen. Gällivare kommuns verksamheter måste vara attraktiv för alla åldrar och även för män. **Kommunstyrelsens fokusområde blir att öka andelen män i verksamheter som inte uppfyller 40%/60% fördelning mellan könen.**

2.5 GVE Kvalitetsredovisning; hälsobokslut och rekrytering.

Analys: Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hälsobokslut och personalförsörjning. Kvalitetsredovisningar för dessa områden finns inte framtagna i kommunen. **Kommunstyrelsens fokusområde är att ta fram en process för redovisning och uppföljning av hälsobokslut och rekrytering inom Gällivare kommun.**

Strategiskt mål: Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
3.1	AMS Öppen arbetslöshet	Under rikssnitt	Ta fram en strategi för hur kommunen kan arbeta för att de med lång arbetslöshet och de som är långt ifrån arbetsmarknaden kan få ett arbete.
3.2	SCB Medborgarundersökning.	NRI och NII över rikssnitt	Öka nöjdheten med kommunens bostäder.
3.3	GVE Bostadsbestånd	Andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt	Öka nöjdheten med kommunens bostäder.
3.4	GVE Kvalitetsredovisning	Social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet	Ta fram process för redovisning och uppföljning av hållbarhet inom Gällivare kommun.
3.5	Tillväxt i näringslivet	Antal anställda och omsättningen ökar.	Ge i uppdrag till extern aktör att arbeta med målsättningen.

3.1 AMS Öppen arbetslöshet; under rikssnitt

Med öppen arbetslöshet avses de personer mellan 16-65 år som inte är sysselsatta men vill och kan arbeta samt söker arbete. Källa: Arbetsförmedlingen.

Nuläge:

Resultat 2017: 2,3 procent

Rikssnitt 2017: 3,2 procent

Analys: Gällivare kommun har en historiskt låg arbetslöshet där både män (2,5 %) och kvinnor (2,1 %) har en väldigt låg grad av öppen arbetslöshet. Detta i jämförelser med såväl riket, Norrbotten och Gällivares historiska värden. Det finns inga större skillnader mellan kön eller ålder när det gäller öppen arbetslöshet. **Kommunstyrelsens fokus är de som står långt ifrån arbetsmarknaden och de med lång arbetslöshet.**

3.2 SCB Medborgarundersökning; NRI och NII över rikssnitt.

Medborgarundersökningen är en attitydundersökning som genomförs av SCB. Gällivare kommun har valt att deltaga vartannat år. En enkät skickas ut till 1200 st medborgare som får svara på frågor om hur de upplever kommunen och dess arbete. Nöjd-Region-Index (NRI) och Nöjd-Inflytande-Index (NII) ingår i undersökningen.

Nuläge:

NRI 2017: 50

NII 2017: 35

Analys: Gällivare kommuns absolut sämsta område är bostäder enligt undersökningen. De två sämsta poängen har kommunen fått inom området bostäder. Möjligheterna till att hitta ett bra boende har det lägsta betyget av alla frågor. Detta har varit kommunens sämsta område under en lång tid. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka nöjdheten med boende i Gällivare kommun. Detta kan göras med samhällsbyggnad och genom det helägda bolaget Topbostäder i Gällivare.**

3.3 GVE Bostadsbestånd; andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt.

Andel bostäder i förhållande till befolkning mäter hur många bostäder som finns tillgängliga per person. Värdet kan ändras av två parametrar; befolkningen förändras eller antal bostäder förändras.

Nuläge:

Andel bostäder Gällivare i förhållande till befolkningen 2017: 0,54

Rikssnitt 2018: 0,48

Analys: Den största anledningen till att Gällivare ökar andelen bostäder i förhållande till befolkningen är att antalet invånare minskar för varje år i kommunen. Riket har det omvända förhållandet. En annan anledning till att Gällivare kommun har en hög andel bostäder i förhållande till befolkningen är den att det finns många små lägenheter där det bor en eller två personer. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka nöjdheten med boende i Gällivare kommun. Detta kan göras med samhällsbyggnad och genom det helägda bolaget Topbostäder i Gällivare.**

3.4 GVE Kvalitetsredovisning social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hållbarhetsområdena. Kvalitetsredovisningar finns inte framtagna i kommunen.

Nuläge:

Analys: Kommunen saknar en samlad kvalitetsredovisning över hållbarhetsområdena.

Kommunstyrelsens fokusområde är att Ta fram process för redovisning och uppföljning av hållbarhet inom Gällivare kommun.

3.5 Tillväxt i näringslivet; antal anställda och omsättningen ökar.

Tillväxt i näringslivet mäter antalet anställda och omsättningen för näringslivet i Gällivare kommun.

Nuläge: Antal anställda och omsättningen för näringslivet finns inte framtaget. Nyckeltalet måste tas fram.

Analys: **Kommunstyrelsens fokusområde blir att ge uppdrag till extern aktör att arbeta med målsättningen.**

Strategiskt mål: Vi har en växande och balanserad befolkning

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
4.1	SCB Flyttnetto	Positivt flyttnetto	Ökad andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.
4.2	SCB Befolkningsutveckling	Positiv befolkningsutveckling	Ökad planberedskap inom alla kommunala verksamheter för 20 000 medborgare. Framtagna riskanalyser för ökad och minskad befolkning inom alla kommunala verksamheter.
4.3	SCB Andel kvinnor/ män	Rikssnitt	Ökad andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.
4.4	SCB Invånare 25 - 64 år med gymnasial utbildning	Över rikssnittet	Ökad andel kvinnor som får fullständig gymnasial utbildning.
4.5	SCB arbetsför befolkning 21-64 år	Över rikssnittet	Ökad andel arbetsför befolkning i åldergruppen 21-64 år.
4.6	SCB Yrkesstatistik	Ökad differentiering mellan yrken	Ökad differentiering utanför gruvindustrin och kommun/ landsting. SCB:s yrkesstatistik

4.1 SCB Flyttnetto; positivt flyttnetto

Flyttnetto är antalet personer som flyttat in till kommunen minus antal personer som flyttat ut från kommunen under ett år. Källa till data: SCB.

Nuläge:

Flyttnetto 2017: -96 personer

Analys: Flyttfönstret där de flesta flyttar är mellan åldrarna 18-40 år. Före och efter detta åldersspann är flyttningarna minimala i hela landet. För Gällivare kommuns del är det åldersgruppen 19-24 år som är mest flyttbenägen och åldergruppen 25-34 år som har störst andel barnafödande. Gällivare kommun har även har ett underkott på kvinnor.

Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.

4.2 SCB Befolkningsutveckling; positiv befolkningsutveckling

Befolkningsutvecklingen visar om kommunen har en positiv eller negativ befolkning efter in- och utflyttningar samt efter födda och döda under ett år. Negativa värden innebär att kommunen minskat befolkningen under året.

Nuläge:

Befolkningsutveckling 2017: -131 personer

Befolkningsutveckling jan-dec 2018: -110 personer

Analys:

Gällivare kommuns övergripande mål är att öka befolkningen på sikt till 20 000 personer. För att det ska vara möjligt att genomföra med fortsatt god kvalitet i de kommunala verksamheterna måste planberedskapen öka inom alla kommunala verksamheter. Förskoleplatser, bostäder, äldreomsorg mm måste ha en beredskap och plan för hur en ökad befolkning ska hanteras.

Gällivare kommer att ha ett tydligt fokus på att öka befolkningen men befolkningstrenden har varit negativ sedan 1968 och befolkningsminskningarna fortsätter för kommunen. Gällivare kommun måste ta fram riskanalyser för hur en minskad befolkning ska hanteras när verksamheterna bereder sig på en ökad befolkning. **Kommunstyrelsens fokusområde är ökad planberedskap och riskanalyser gällande befolkningen.**

4.3 SCB Andel kvinnor/ män; Rikssnitt

Visar andel kvinnor och män av den totala befolkningen. Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Andel kvinnor 2017: 48,49 procent

Andel män 2017: 51,51 procent

Analys: Gällivare kommun har ett underkott på kvinnor som bland annat beror på att kvinnor är mer benägna att flytta från kommunen. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.**

4.4 SCB Invånare 25-64 år med gymnasial utbildning; över rikssnittet

Visar andel invånare 25-64 år med gymnasial utbildning i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Invånare med gymnasial utbildning 2017: 62,8 procent

Rikssnittet: 52 procent.

Analys: Gällivare kommun har en högre andel invånare med gymnasial utbildning än riket i snitt. Det är väldigt positivt för såväl folkhälsan som för näringslivet. Gällivare har dock en stor skillnad mellan könen där andelen män uppgår till 69,7 procent och andelen kvinnor uppgår till 55,1 procent. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andel kvinnor som slutför en gymnasial utbildning.**

4.5 SCB Andel arbetsför befolkning 21-64 år (%)

Visar andel av befolkningen som i högre grad är arbetsföra (21-64 år). Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Andel arbetsför befolkning 2017: 55,1 procent

Rikssnittet: 56 procent

Analys: Gällivare kommun har en lägre andel arbetsför befolkning än riket i stort. Det beror på att kommunen har en befolkningsstruktur där andelen äldre är högre. Det innebär att Gällivare har en högre försörjningskvot än i riket. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andelen arbetsför befolkning i åldrarna 21-64 år.**

4.6 SCB Yrkesstatistik; ökad differentiering mellan yrken

Nuläge:

Differentieringen har ökat mellan 2016-2017 i Gällivare kommun. Men huvuddelen av näringslivet består av gruvindustri och kommun/ landsting.

Analys: Gällivares näringsliv består till huvudsak av gruvindustri samt kommun/ landsting. Även om differentieringen har ökat i Gällivare behöver trenden fortsätta för att skapa ett dynamiskt näringsliv. **Kommunstyrelsens fokusområde är ökad differentiering utanför gruvindustrin och kommun/ landsting.**