



GÄLLIVARE-

VERKSAMHETSPLAN 2020-2022

Kommunstyrelsen

Dokumentnamn

Verksamhetsplan för Kommunstyrelsen

Dokumenttyp:

Målstyrning

Diarienummer:

KS/2019:97

Beslutad av:

Kommunstyrelsen

Framtagen av:

Kvalitetsledningen

Beslutad:

2019-10-21

Giltighetstid:

2020



Gällivare
kommun

Kommunstyrelsens verksamhetsplan

2020 – 2022

Ordförande: Jeanette Wäppling
Kommundirektör: Mats Pettersson

Utgångspunkten för kommunstyrelsens verksamhetsplan är Kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplan är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplanen ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som kommunstyrelsen har identifierat.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning.

Kommunstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Kommunstyrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund.

Kommunstyrelsen ska leda kommunens verksamhet genom att utöva en samordnad styrning och leda arbetet med att ta fram styrdokument för kommunen.

Kommunstyrelsen ska följa de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning och förtjäpande i samråd med nämnderna följa upp de fastställda målen och återrapportera till kommunfullmäktige. (6 kap. 11 § KL)

Kommunstyrelsen handhar i övrigt de förvaltnings- och verkställighetsuppgifter som inte uppdragits åt annan nämnd och som framgår i Kommunstyrelsens reglemente.

Ledningsfunktionen

Ekonomisk förvaltning: kommunens medelsförvaltning och övrig ekonomisk förvaltning.

Personalpolitiken: förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Uppgifter enligt speciallagstiftningen: krisledningsnämnd, arbetslöshetsnämnd, arkivmyndighet, registeransvarig och ansvar för anslagstavlan.

Övrig verksamhet: sysselsättnings- och näringslivsfrågor, informationsverksamhet, reformering av kommunens regelbestånd och utformningen av fullmäktiges handlingar, förvaltnings- och verkställighetsuppgifter som inte uppdragits åt annan nämnd.

Kommunstyrelsen har uppsiktsplikt över följande områden enligt kommunallagen:

Miljö- och naturvårdspolitiken, socialtjänsten, den kommunala hälso- och sjukvården, barnomsorgsverksamheten, skolväsendet inkl. omsorgen inom sarskolan, vuxenutbildning samt högskoleutbildning, fritids- och kulturpolitiken, kommunens service- och tekniska verksamhet och de kommunala bolagen.

Samrådsgrupper

Fem samrådsgrupper finns knutna till kommunstyrelsen. Det allmänna syftet med samrådsgruppernas verksamhet är att genom samråd tillföra den kommunala verksamheten gruppernas kunskaper och erfarenhet. Råden har inte ställning som styrelse eller nämnd.

Samrådsgrupper i Gällivare kommun:

- Rådet för social hållbarhet
- Pensionärsrådet
- Rådet för funktionshinderfrågor
- Ungdomsrådet
- Samrådsgrupp minoritetsspråk

Nuläge och framtid

Gällivare kommun står inför stora utmaningar då merparten av Malmberget avvecklas och ett nytt samhälle skapas. Samhällsomvandlingen medför stora möjligheter att skapa ett samhälle där utveckling inom industri- och näringsliv såväl som trivsel, trygghet och gemenskap bland medborgare är viktiga faktorer för att skapa en arktisk småstad i världsklass.

Befolkningsutvecklingen och befolkningens sammansättning är av stor betydelse för kommunens framtida utveckling. Medvetna satsningar måste göras för att öka kommunens attraktivitet. Gällivare kommun ska skapa attraktiva boendemiljöer, ett rikt kultur- och fritidsliv samt erbjuda verksamheter som ger god service och håller hög kvalitet. Genom att stärka intern och extern kommunikation kan bilden av ett attraktivt Gällivare spridas.

Personal- och kompetensförsörjning är en nyckelfaktor för att kunna hålla en hög kvalitet i kommunens verksamheter. Gällivare kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och ett självklart val för arbetstagare. En god arbetsmiljö som präglas av delaktighet, medskaparanda och utvecklingsarbete ska vara en självklarhet i verksamheterna.

Verksamhetsidé:

Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomisk hållbar kommun



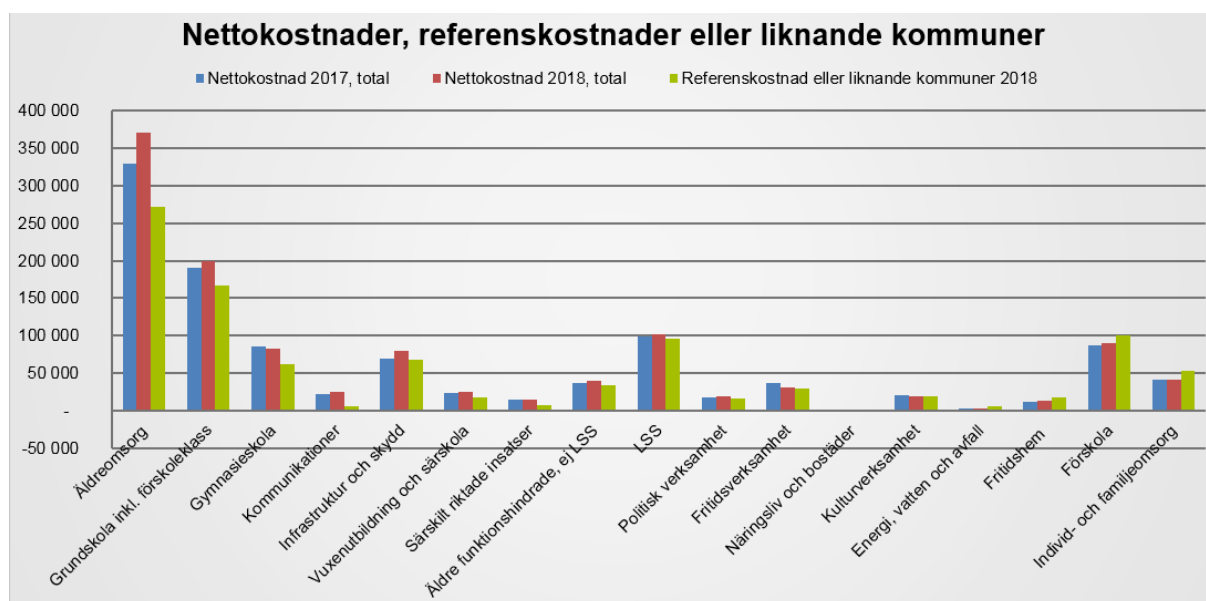
Kommunstyrelsens prioriterade hållbarhetsområden

- 3. Hälsa och välbefinnande
- 4. God utbildning för alla
- 10. Minskad ojämlikhet.
- 11. Hållbara städer och samhällen
- 12. Hållbar konsumtion och produktion

Nuläge ekonomisk hållbarhet

Kommunens verksamheter ska använda de tillgängliga resurserna på bästa sätt, hålla en hög kvalitet och ha goda resultat. Många verksamheter har nettokostnader som överstiger referenskostnaderna kraftigt. För att få en hållbar ekonomi i kommunen och för att kunna satsa resurser där det behövs mest är det viktigt att alla verksamheter analyserar sina kostnader och identifierar områden där effektivisering kan ske samt vidtar åtgärder för att effektivisera.

Vad kostar verksamheten (VKV), för 2018 visar att flera verksamheter ökat sina avvikelser mot referenskostnader eller liknande kommuner från 2017 till 2018. Största ökningen är inom äldreomsorg, där avvikelsen 2018 är 36,1% jämfört med 27,0% 2017.



I samband med samhällsomvandlingen ökar investeringstakten i kommunen. Investeringar ska leda till ökad kvalitet och effektiviseringar i drift. En förutsättning är tillgången på tydliga underlag som visar vilka driftseffektiviseringar och kvalitetshöjningar som investeringen leder till.

Prioriterade hållbarhetsområden

Mål 11 i Agenda 2030 är ”Hållbara och städer och samhällen” och handlar bland annat om att kommunen ska koppla ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter samman för att skapa en långsiktigt hållbar helhet.

Mål 12 i Agenda 2030 är ”Hållbar konsumtion och produktion” och handlar bland annat om att effektivt använda kommunens resurser.

Nuläge social hållbarhet

Gällivare kommun står, liksom många av Sveriges kommuner, inför stora utmaningar gällande den långsiktiga kompetensförsörjningen. Kommunen som organisation, de kommunala bolagen och näringslivet är alla beroende av kompetensförsörjning och genom god samverkan nås de bästa resultaten. Bristen på arbetskraft är stor i kommunens verksamheter och arbetslösheten är låg. Den 31 augusti 2019 uppgick den öppna arbetslösheten i Gällivare kommun till 1,9 procent av befolkningen. Ungdomsarbetslösheten i Gällivare kommun uppgick till 3,4 procent under samma period. Behovet av kompetens inom kommunens olika verksamheter är stort och

en utmaning är att skapa förutsättningar för ett tillgängligt och livslångt lärande både inom skola och inom arbetsliv.

Gällivare kommun kommer att ha ett stort rekryteringsbehov inom många områden samtidigt. Största behoven finns framförallt inom skola, vård och omsorg och tekniska områden. Av de tillsvidareanställda medarbetarna beräknas ungefär 15 procent gå i pension inom de kommande fem åren. Svårigheter med att finna rätt kompetens kan på sikt leda till sänkta kompetenskrav, försämrad kvalitet och ökade kostnader för arbetsgivare. För att Gällivare kommun ska attrahera medarbetare behövs ett aktivt arbete med att både internt och externt förstärka arbetsgivarvarumärket Gällivare kommun. Förutom att attrahera nya medarbetare till kommunen skall även insatser göras för att behålla och utveckla de medarbetare och den kompetens som finns i kommunen samt, inte minst, att utveckla arbetssätt som möter denna utmaning och andra framtidsscenarier.

Ett viktigt arbete för kommunen är att inkludera alla invånare för full delaktighet i samhället och skapa jämlikhet i levnadsvillkor. Generella insatser behöver riktas till de utsatta grupper som finns: ensamstående kvinnor med barn, ensamstående män utan barn, äldre kvinnor, nyanlända och funktionsnedsatta för att förbättra deras förutsättningar för trygghet, välmående och delaktighet. Kombinationen t ex ensamstående kvinna med funktionsnedsättning med barn är dubbelt utsatt. Det är viktigt att vara medveten om vilka normer och värderingar som finns kring könsroller, funktionsvariationer, etniska- och nationella minoriteter stad/landsbygd etc. för att kunna påverka utvecklingen för ett inkluderande och jämlikt samhälle. Högre status och ökad synlighet av dessa gruppers behov, styrkor och möjligheter är viktigt.

Det övergripande hälsotillstånden för män och kvinnor i Gällivare kommun är bland de 25% sämsta kommunerna. Medellivslängden är 83,2 år för kvinnor och 77,5 år för män. 33% av männen och 16% av kvinnorna lider av fetma. Flickors och kvinnors psykiska ohälsa har ökat och yngre flickor uttrycker otrygghet i skolan. En hög andel kvinnor har sjukpenning. Äldre kvinnor uttrycker i högre grad en känsla av ensamhet. Kommunen ansvarar för merparten av de välfärdstjänster som har stor påverkan på befolkningens hälsa genom livet. Det handlar bland annat om hur skolan och den sociala omsorgen fungerar, om hur bostads- och samhällsplaneringen bedrivs. Det handlar också om utbudet av kultur- och fritidsaktiviteter för alla, oavsett kön, bakgrund eller socioekonomisk situation. Verksamheterna hälsofrämjande och förebyggande roll kan stärkas.

Skolresultaten i kommunens skolor skiljer sig mellan könen. Pojkarna redovisar större problem att uppnå målen i grundskolan medan det är färre flickor än pojkar, på gymnasiet, som klarar sina gymnasiestudier inom fyra år. I några skolors upptagningsområde finns psyko-sociala problem med hög skolfrånvaro etc. som följd. Generellt på grundskolorna i kommunen finns 419 unga med mer än 10% skolfrånvaro. Det är 30% av alla elever. 15 barn (elva pojkar och fyra flickor) har mer än 50% skolfrånvaro. Elevhälsan rapporterar en generell ökad oro i klassrummen de senaste åren tillsammans med en ökad stress bland lärarna. I kommunens aktivitetsansvar för ungdomar upp till 19 år, som varken studerar eller arbetar, finns cirka 70 ungdomar registrerade. Prioriteten för dessa är att i första hand komma tillbaka till studier.

Prioriterade hållbarhetsområden

Mål 3 i Agenda 2030 är ”Hälsa och välbefinnande” och handlar bland annat om att alla människor ska ha möjlighet till god hälsa och välbefinnande. Hälsan har en avgörande betydelse för människors möjlighet att klara skolan, arbeta, försörja sig och leva ett självständigt liv, något som bidrar till samhällets tillväxt och hållbara utveckling.

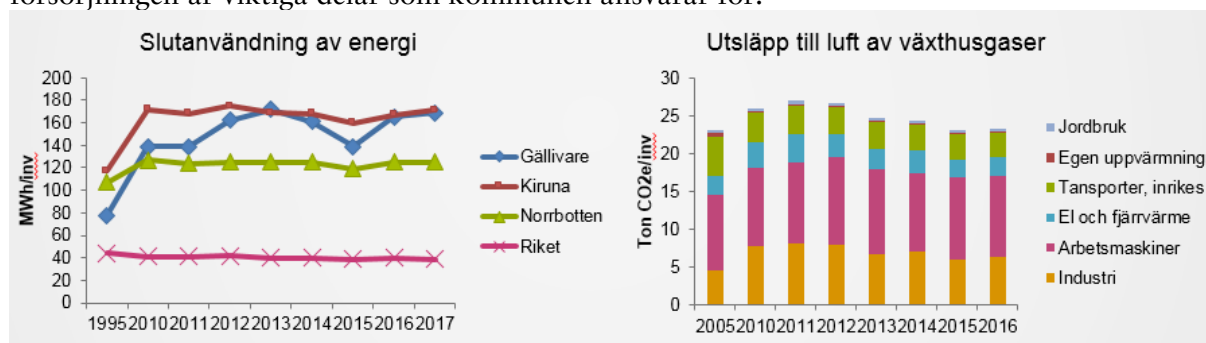
Mål 4 i Agenda 2030 är ”God utbildning för alla” och handlar bland annat om att alla ska få tillgång till likvärdig utbildning av god kvalitet genom livet och att förutsättningar skapas för ett livslångt lärande.

Mål 10 i Agenda 2030 är ”Minskad ojämlikhet” och handlar bland annat om att erbjuda en likvärdig offentlig service i kommunerna och öka tillgängligheten i kommunens verksamheter och samhället för alla medborgare.

Mål 11 i agenda 2030 är ”Hållbara städer och samhällen” och handlar om att göra städer och samhällen säkra, inkluderande och hållbara.

Nuläge ekologisk hållbarhet

Gällivare kommun är en av kommunerna i landet med högst slutanvändning av energi (MWh/invånare) samt utsläpp av växthusgaser (Ton CO₂e/invånare). När det gäller den höga slutanvändningen av energi förklaras detta delvis med att Gällivare kommun har tung, energikrävande industri och relativt liten befolkningsmängd. Energianvändning med fossila källor ger upphov till växthusgasutsläpp. Arbetsmaskiner och industri står för en stor del av utsläppen, men kommunen har mycket att göra i sina verksamheter för att skapa förutsättningar för ett klimatsmart samhälle. Samhällsplanering och planering för mark- och vattenanvändningen, bostadsförsörjningen samt transportinfrastrukturen och den tekniska försörjningen är viktiga delar som kommunen ansvarar för.



Gällivare kommun som organisation har målet att senast 2045 inte ha några extra tillskott av växthusgaser till atmosfären. I detta ingår kommunens verksamheter och de kommunala bolagen. Gällivare kommun som organisation måste minska sin totala energiförbrukning samt minska sin användning av fossila bränslen.

Prioriterade hållbarhetsområden

Mål 11 i Agenda 2030 är ”Hållbara städer och samhällen” och handlar bland annat om att minska samhällets negativa miljö- och klimatpåverkan.

Mål 12 i Agenda 2030 är ”Hållbar konsumtion och produktion” och handlar bland annat om att använda olika upphandlingsinstrument för att skapa innovationsdriven utveckling av såväl sina egna som sina leverantörers verksamheter i en hållbar riktning. Det handlar också om att ta tillvara resurser i avfallet genom återvinning och att avgifta kretsloppet genom att samla in farligt avfall.

Verksamhetsidén som grund i målstyrningen

Kommunstyrelsen har valt ut 5 prioriterade mål i Agenda 2030 som kan kopplas till de utvecklingsområden som kommunen identifierat i social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

- Mål 3 ”Hälsa och välbefinnande”
- Mål 4 ”God utbildning för alla”
- Mål 10 ”Minskad ojämlikhet”
- Mål 11 ”Hållbara städer och samhällen”
- Mål 12 ”Hållbar konsumtion och produktion”

Dessa mål ska ligga till grund för valda fokusområden i de övergripande och strategiska målsättningarna.

Övergripande mål: Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Kommunstyrelsens fokusområde																
<ul style="list-style-type: none">➤ Varumärket Gällivare kommun➤ Gällivare ska vara en attraktiv kommun																

Nuläge

Befolkningsutvecklingen och befolkningens sammansättning är av stor betydelse för kommunens framtida utveckling. Under flera år har kommunen haft en negativ befolkningsutveckling. Befolkningen uppgick till 17 611 invånare i slutet av kvartal 2 2019, vilket är en minskning med 19 invånare sedan slutet av 2018. Det är en mycket mindre minskning jämfört med samma period 2018 då kommunen minskade med 110 invånare. Befolkningsprognoser visar på en svag positiv trend från år 2020 och framåt. Gällivare kommuns övergripande mål är att på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare.

Analys

Kommunen måste aktivt stärka och kommunicera varumärket Gällivare. Det är viktigt att sprida bilden av detta attraktiva samhälle, där både det som är bra och det vi gör idag samt de planer som finns för framtiden lyfts fram. Ett varumärke måste vara förankrat både i kommunen som organisationen och i kommunen som geografiskt område. Hela samhället ska kunna vara bärare av kommunens varumärke och stolta ambassadörer.

Gällivare kommun ska vara ett attraktivt samhälle vilket bland annat innebär bra skolor och omsorg, ett rikt kultur- och friluftsliv och attraktiva och välvårdade miljöer. Kommunen ska erbjuda ett varierat utbud av bostäder och välkomnande klimat. Genom samhällsomvandlingen får kommunen en unik möjlighet att utveckla samhället i riktning mot kommunens vision.

Fokusområden

- Kommunstyrelsens fokusområde är att tillsammans med medborgare, näringsliv, medarbetare och politik arbeta fram Gällivare kommuns varumärke.
- Kommunstyrelsens fokusområde är att Gällivare ska vara en attraktiv kommun.

Koppling till hållbarhet

En befolkningsökning ger ökade skatteintäkter som kan användas till att utveckla kommunens verksamheter och öka servicen till medborgarna. Framför allt bidrar en befolkningsökning till ekonomisk hållbarhet men även till att kunna nyttja resurserna för att öka den sociala och ekologiska hållbarheten. Ett attraktivt samhälle som bygger på likvärdighet, trygghet och inkludering bidrar till ökad hållbarhet. Kommunstyrelsens fokusområden kopplar till mål 3,4,10,11,12 i Agenda 2030.

Strategisk målsättning 1: Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs



Kommunstyrelsens fokusområde

- En jämlik, tillgänglig och inkluderande kommun.
- Medborgarnas möjlighet till information, delaktighet och inflytande.

Nuläge

Medborgarundersökningarna Nöjd medborgarindex, Nöjd regionsindex samt Nöjd informationsindex från 2017 visar låga resultat bland annat i områdena bemötande och tillgänglighet, kontakt och information. Medborgarna ger även låga betyg i sin möjlighet att påverka politiska beslut och de kommunala verksamheterna.

Nulägesanalysen av social hållbarhet lyfter fram att insatser behöver riktas till de utsatta grupper som finns: ensamstående kvinnor med barn, ensamstående män utan barn, äldre kvinnor, nyanlända och funktionsnedsatta för att förbättra deras förutsättningar för trygghet, välmående och delaktighet. Det behövs en ökad medvetenhet om normer och värderingar kring ex. könsroller, funktionsvariationer, etniska- och nationella minoriteter, stad/landsbygd. Status för och synlighet av dessa grupper är viktigt för integreringen i samhället. Framförallt är det viktigt att se dessa grupper som en resurs och ha ett möjlighetsfokus.

Det övergripande hälsotillståndet för män och kvinnor i Gällivare kommun är bland de 25% sämsta kommunerna. Mäns levnadsvanor, medellivslängd och kvinnors och flickors psykiska hälsa är områden där Gällivare kommun avviker negativt.

Analys

Alla medborgare i Gällivare kommun ska ha förutsättningar för en likvärdig livskvalitet. De ska kunna ta del av information och känna sig delaktiga i det som händer i kommunen. Information och forum för dialog ska vara tillgängligt för alla medborgare oavsett om de t.ex. är väl etablerade, nyanlända, minoriteter, landsbygden, medborgare med funktionsvariationer, gamla eller unga. Ett tillgängligt samhälle öppnar dörrar för medborgare att finnas med i ett sammanhang. Tillgängliga mötesplatser och miljöer som lockar till aktivitet och möten mellan människor är en viktig faktor för hälsa och välbefinnande. Ett gott bemötande ska genomsyra all medborgarkontakt.

Fokusområden

- Kommunstyrelsens fokusområde är en jämlik, tillgänglig och inkluderande kommun.
- Kommunstyrelsens fokusområde är medborgarnas möjlighet till information, delaktighet och inflytande.

Koppling till hållbarhet

Kommunens ska erbjuda en likvärdig offentlig service och öka tillgängligheten i kommunens verksamheter och samhället för alla medborgare. Hälsan har en avgörande betydelse för människors möjlighet att klara skolan, arbeta, försörja sig och leva ett självständigt liv, något som bidrar till samhällets tillväxt och hållbara utveckling. Kommunstyrelsens fokusområden kopplar till mål 3 och 10, 11 i Agenda 2030.

Strategisk målsättning 2:

Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.



Kommunstyrelsens fokusområde

- Alla verksamheter ska lyfta fram möjliga effektiviseringar och utvecklingsområden som ska kategoriseras i genomförbarhet och effekt.
- Alla verksamheter ska genomföra attraktivitetshöjande åtgärder grundade i ett medborgarperspektiv.

Nuläge

God ekonomisk hushållning innebär att de kommunala verksamheterna ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt. Genom att jämföra kommunens nettokostnader med nationella referenskostnader kan vi se att flertalet verksamheter har högre kostnader än de borde. Den största avvikelserna har äldreomsorgen med 36,1% nettoavvikelse 2018 vilket motsvarar cirka 98 miljoner kronor. Även verksamheterna grundskola, gymnasieskola, infrastruktur och skydd, kommunikationer och äldre funktionshindrade har miljonavvikelser. Behovet av att ständigt effektivisera sig omfattar all kommunal verksamhet, även de verksamheter som har bra referenskostnader.

Kommunens verksamheter ska vara attraktiva. Den senaste medborgarundersökningen visar att många av kommunens verksamheter får ett lågt betygsindex gällande kvalitet och nöjdhet. Medelindex för samtliga verksamheter är 52/100.

Analys

De ekonomiska resurserna ska kunna användas där de behöver mest och där de bidrar till ökad hållbarhet. Därför är det viktigt att alla verksamheter aktivt arbetar med innovativa lösningar som bidrar till effektiviseringar. Omvärldsbevakning och framtidsspaning är viktiga faktorer för att hitta nya lösningar t.ex. genom att digitalisering. Verksamhetsnära förbättringsarbete ska ske med medborgarperspektiv som utgångspunkt. Verksamheter som inte har referenskostnader att jämföra sig med, skall hitta andra sätt att jämföra sig med liknande kommuner och verksamheter för att kunna avgöra om verksamheten bedrivs kostnadseffektivt.

Kommunens verksamheter är till för att ge medborgarna en trygg vardag och en hög livskvalitet. Verksamheterna ska arbeta aktivt med att förbättra kvaliteten och göra

verksamheterna mer attraktiva. De verksamheter som inte har några undersökningar att grunda sin attraktivitet i skall skapa sig ett nuläge och ett sätt att mäta attraktivitet.

Fokusområden

- Alla verksamheter ska lyfta fram möjliga effektiviseringar och utvecklingsområden som ska kategoriseras i genomförbarhet och effekt.
- Alla verksamheter ska genomföra attraktivitetshöjande åtgärder grundade i ett medborgarperspektiv.

Koppling till hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att hushålla med våra resurser (mänskliga och materiella) så att även framtida generationer kan få sina behov tillgodosedda. Genom att ha verksamheter som är effektiva och håller hög kvalitet tillgodoser vi medborgarnas behov utan riskera skuldsätta framtida generationer. För kommunen gäller det att förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtion och produktion och bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Genom kvalitetshöjande åtgärder i kommunens verksamheter skapas förutsättningar för en ökad social hållbarhet. Kommunstyrelsens fokusområden kopplar till mål 3, 4, 8, 11 och 12 i Agenda 2030.

Strategisk målsättning 3: Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande.



Kommunstyrelsens fokusområde

- Personal- och kompetensförsörjning
- Skapa förutsättningar för alla chefer att kunna avsätta minst 20% av sin tid för verksamhetsutveckling, närvarande ledarskap och framtidsspaning.
- Medarbetarnas möjlighet till delaktighet och inflytande.

Nuläge

Av de tillsvidareanställda medarbetarna i Gällivare kommun beräknas ungefär 15 procent gå i pension inom de kommande fem åren. Största behovet av kompetens finns inom Barn- och utbildningsförvaltningen samt Socialförvaltningen men även inom en del tekniska områden. Svårigheter med att finna rätt kompetens kan på sikt leda till sänkta kompetenskrav, försämrade kvalitét och ökade kostnader för arbetsgivare men driver även på behovet av att utveckla nya arbetssätt.

Området ledning och styrning är ett utvecklingsområde. 2016 genomfördes undersökningen Kommunkompassen, vilken visade på brister inom ledarskap, ansvar och delegation. Kommunen har genomgått en omfattande organisationsförändring för att kommunen bättre ska klara av dagens uppdrag och vara förberedd för att möta morgondagens uppdrag.

Organisationen ska skapa förutsättningar för:

- att ta vara på de möjligheter som *sambällsomvandlingen* ger
- bättre *styrning och ledning* där *ansvar* avkrävs för att beslut verkställs

- gemensamt ansvar för *helheten* och underlätta *samverkan*
- en *effektiv* organisation med kontinuerlig utvärdering och *anpassning* med ekonomi i balans
- *delaktighet, inflytande och medskaparanda*

Analys

För att klara framtida personalförsörjningen behöver rekryteringsarbetet utvecklas, ett effektivare arbete med att tillvarata grupper som idag inte är en självklar resurs på arbetsmarknaden som t.ex. nyanlända och unga samt visa på karriärmöjligheter inom organisationen kommer att ha betydelse för kommunens fortsatta arbete. Gällivare kommun skall skapa ett attraktivt arbetsgivarvarumärke för att attrahera medarbetare. Kommunen skall också ta till vara den kompetens och de medarbetare som finns genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter, en god arbetsmiljö samt attraktiva anställningar och arbetsvillkor.

En tydlighet i styrning och ledning är en nyckelfaktor för att skapa attraktiva arbetsplatser med god arbetsmiljö och ett utvecklande klimat. För att organisationsförändringens syfte ska uppnås behöver tydliga chefer leda utvecklingsarbetet. Chefer skall skapa utrymme för reflektion och utvecklingsarbete i sina verksamheter. De ska vara tillgängliga för medarbetare och arbeta aktivt för deras delaktighet och inflytande. Medarbetare ska känna en stolthet över att arbeta i Gällivare kommun.

Fokusområden

- Kommunstyrelsens fokusområde är personal- och kompetensförsörjning.
- Kommunstyrelsens fokusområde är att skapa förutsättningar för alla chefer att kunna avsätta minst 20% av sin tid för verksamhetsutveckling, närvarande ledarskap och framtidspaning.
- Kommunstyrelsens fokusområde är medarbetarnas möjlighet till delaktighet och inflytande.

Koppling till hållbarhet

Kompetensförsörjningsarbetet ska grundas i ett attraktivt arbetsgivarvarumärke, där tydlig styrning och ledning samt en god arbetsmiljö och utvecklingsarbete är bärande faktorer. En hållbar arbetsplats ger nöjda och friska medarbetare. Kommunstyrelsens fokusområden kopplar mot mål 3, 4, 8 och 10 i Agenda 2030.

Strategisk målsättning 4: Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan.



Kommunstyrelsens fokusområde

- Miljöeffektiva transporter
- Hållbar energianvändning
- Ökad återanvändning och medveten konsumtion.

Nuläge

Gällivare kommun som organisation har målet att senast 2045 inte ha några extra tillskott av växthusgaser till atmosfären. Slutanvändningen av energi är hög i kommunen och även utsläpp av växthusgaser. Arbetsmaskiner, transporter, drifts av lokaler och fjärrvärmeproduktion är

delar som bidrar till växthusgasutsläpp och som kommunen kan påverka och förbättra. Kommunen som organisation, då inräknat även de kommunala bolagen, har många utmaningar att ta tag i för att minska vår totala energianvändning och minska vår användning av fossila bränslen.

Analys

Genom att öka andelen förnybara bränslen samt genomför energieffektiviserande åtgärder i t.ex. bostäder och lokaler kan vi få en hållbar energianvändning. Driften måste moderniseras genom digitalisering. Insatser som stimulerar minskad biltrafik behöver genomföras samt andelen klimateffektiva transporter öka. Det är viktigt med omvärldsbevakning och framtidsspaning. Kommunen ska sprida kunskap så att kommunens verksamheter och medborgare kan göra medvetna val som bidrar till hållbarhet, t.ex. genom ökad återanvändning och medveten konsumtion.

Fokusområde

- Kommunstyrelsens fokusområde är miljöeffektiva transporter.
- Kommunstyrelsens fokusområde är hållbar energianvändning.
- Ökad återanvändning och medveten konsumtion.

Koppling till hållbarhet

Genom att öka antalet hållbara transporter och göra energieffektiviserande åtgärder kommer kommunens slutanvändning av energi och utsläpp av växthusgaser att minska. Genom att öka medborgarnas medvetenhet så att de kan göra medvetna val ökar förutsättningarna för att minska miljö- och klimatpåverkan. Kommunstyrelsens fokusområden kopplar till mål 11, 12 och 13 i Agenda 2030.