

| | | |
|---|---|---|
|  | Dokumentnamn | |
| | Verksamhetsplan 2019 - 2021 | |
| | Dokumenttyp | Diarienummer |
| | Målstyrning | MBR/Bygg 2018-4 |
| | Beslutad av | Framtagen av |
| | Miljö-, bygg- och räddningsnämnden | Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen |
| Beslutad | Giltighetstid | |
| 2018-10-04 § 94 | Revideras årligen | |

Verksamhetsplan för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019 - 2021

Ordförande: Per Wahlström (M)

Ledamöter: 7

Förvaltningschef: Alexander Kult

Utgångspunkten för miljö-, bygg-, och räddningsnämndens verksamhetsplan är Kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplan är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplan ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som miljö-, bygg-, och räddningsnämnden har identifierat.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden har kommunens myndighets- och serviceansvar för de uppgifter som faller inom plan- och bygglagen, miljö- och hälsoskyddslagstiftningen, livsmedelslagstiftningen, lagen som skydd mot olyckor, lagen om brandfarliga och explosiva varor, lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Därutöver ansvarar nämnden för kontroll av försäljning av receptfria läkemedel. Nämnden är en remissinstans i planprocesser (ÖP, FÖP, DP, OB) samt yttrande om serveringstillstånd och offentliga tillställningar.

Nämnden skall bedriva sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som finns i lag eller förordningar samt i enlighet med nämndens reglemente. Nämnden ska följa upp verksamheten under året och fortlöpande informera kommunstyrelse och kommunfullmäktige om utvecklingen.

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden har ansvaret för att följa utvecklingen inom nämndens verksamhetsområde samt hos kommunfullmäktige, kommunstyrelse, övriga styrelser/nämnder och andra myndigheter göra de framställningar som krävs. Nämnden har i sin myndighetsroll ansvaret för att samverka med andra myndigheter och organisationer som arbetar med frågor inom nämndens verksamhetsområden samt att informera om nämndens verksamhetsområden både internt och externt.

Nuläge och framtid

Den pågående samhällsomvandlingen medför en ökad mängd arbetsuppgifter och utmaningar samt ställer allt större krav på en effektiv administration och modern teknik. Gällivare kommun är en expansiv kommun med ett växande näringsliv, vilket också medför ett utökat behov av service och tillsyn från myndigheten till näringsidkare.

Effektivare handläggning kräver ständig modernisering och digitalisering av handläggningen så långt det är möjligt.

För att skapa en ökad trygghet till kommuninvånarna krävs att räddningstjänsten ligger i framkant med sitt operativa och förebyggande arbete. Detta görs genom att bedriva en bra övningsverksamhet, kompetensutveckling och god samverkan mellan andra räddningstjänster och andra aktörer i kommunen och länet.

Resurser

| Drift- och investeringsbudget | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Driftbudget inkl personal, tkr | | | |
| Investeringsbudget, tkr | | | |

| Personal | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|
| Personalbudget, tkr | | | |
| Antal årsarbetare* | | | |

**Baserat på Årsredovisningen 2017.*

Strategisk målsättning 1: Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.

| | Mätinstrument | Resultat | Fokusområde |
|-----|---------------------------------------|--|---|
| 1.1 | SKL Vad kostar verksamheten | Minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader | Fortsatt under nettokostnaden för miljö-, och hälsoskydd, myndighetsutövning Sänka nettokostnaden för räddningstjänst |
| 1.2 | SKL kommunens kvalitet i korthet | Förbättrat resultat | Förbättra resultat som berör MBR verksamhetsområde. |
| 1.3 | Gällivare kommuns varumärke | Öka effekterna av marknadsföring och kommunikation | Inte fokusområde för miljö-, bygg-, och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 1.4 | SCB Medborgarundersökning | NMI över rikssnitt | Fokusområde inför 2019 års mätning att bevara betygindexet för räddningstjänst samt förbättra betygindexet för miljöarbetet. |
| 1.5 | GVE Kvalitetsredovisning verksamheter | KS (KLK, SAM), MBR, SOT, ÖFN, BUOK (Kvalitetsavstämning), SOC (patientsäkerhetsberättelse och kvalitetsberättelse) | Ta fram process för redovisning och uppföljning av verksamheterna inom Gällivare kommun. |
| 1.6 | GVE Resultat | Ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl: samhällsomvandling) | Avgiftsfinansieringsgraden för bygglov minst 70 %. Avgiftsfinansieringsgraden för miljötillsynen minst 50 % och livsmedelstillsynen 100 %. |

1.1 Vad kostar verksamheten, minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader.

Kostnadsjämförelser för olika verksamheter och mellan kommuner. Undersökningen genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Statistiska Central Byrån (SCB). Undersökningen visar kommuners referenskostnad, nettokostnad och nettokostnadsavvikelse.

Nuläge miljö-, och hälsoskydd, myndighetsutövning, kr/inv

Nettokostnad Gällivare: 141 kr/inv. (2017)

Liknande kommuner: 204 kr/inv. (2017)

Nettokostnadsavvikelse: 44 % (2017)

Nuläge räddningstjänst, kr/inv

Nettokostnad Gällivare: 1331 kr/inv (2017)

Liknande kommuner: 1006 kr/inv (2017)

Nettokostnadsavvikelse: -32% (2017)

Analys: Nettokostnadsavvikelsen för Räddningstjänsten under 2017 fortsatt hög. Mellan 2015 och 2017 har legat på en relativt jämn nivå där 2015 var dyrast. Fokus på minskade nettokostnadsavvikelser inom räddningstjänsten arbetas in under 2019. Anledningen till den höga kostnaden beror på den stora geografiska ytan som räddningstjänsten ska agera på tillsammans med det långa invånarantalet. Höga kostnader för räddningstjänsten är genomgående för andra kommuner med stor geografisk yta och liten befolkning.

Nettokostnadsavvikelsen på miljö-, och hälsoskydd, myndighetsutövning ligger under liknande kommuner. Ytterligare satsning på att få en täckning utifrån nämnden ekonomiska mål har arbetsats in i taxan för 2018.

1.2 SKL Kommunens kvalitet i korthet, KKIK. Förbättrat resultat.

KKiK använder cirka 40 mått för att mäta kommunens prestationer inom fem områden. Syftet med måtten är bland annat att kommuner ska använda måtten som en del i styrningen och verksamhetsutvecklingen samt i dialogen med invånarna. Områden:

1. Kommunens tillgänglighet.
2. Trygghetsaspekter i kommunen.
3. Medborgarens delaktighet och kommunens information.
4. Kommunens effektivitet.
5. Kommunen som samhällsutvecklare

De områden som berör miljö-, bygg- och räddningsnämnden är:

- Andel som får svar på e-post inom 2 dagar.
- Andel som tar kontakt med kommunen via telefon som får ett direkt svar på en enkel fråga.
- Gott bemötande vid kontakt med kommun.

1.3 Gällivare kommuns varumärke; öka effekterna av marknadsföring och kommunikation.

Kommunens möjlighet att nå ut med positiva artiklar och annan kommunikation är viktig för Gällivare kommuns varumärke.

Nuläge:

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom bl.a PBL, miljöbalken och LSO samt räddningstjänst. Dessa verksamhetsområden bidrar indirekt genom sitt kvalitetsarbete till att förbättra Gällivare kommuns varumärke.

1.4 SCB Medborgarundersökning; NMI över rikssnitt.

SCB:s Medborgarundersökning genomförs vartannat år i Gällivare kommun. Kommunens invånare får möjlighet att tycka till om kommunen och dess verksamheter. I undersökningen mäts *Nöjd-Region-Index (NRI)*, *Nöjd-Medborgar-Index (NMI)* och *Nöjd-Inflytande-Index (NII)*.

Nuläge:

Samlade betygsindex för verksamheterna räddningstjänsten i senaste undersökningen, 2017, samt föregående mätning, 2015, inom (parantes).

Räddningstjänsten: 77 (73)

Miljöarbete: 47 (47)

Analys: Förbättrat resultat mellan åren 2015 och 2017 inom räddningstjänsten samt lika för miljöarbete som inte bara inbegriper MBR:s verksamhetsområde. Fokusområde inför 2019 års mätning att bevara betygindexet för räddningstjänst samt förbättra betygindexet för miljöarbetet. Rikssnitt 2017 för miljöarbete är 57 och räddningstjänst 76.

1.5 GVE Kvalitetsredovisning verksamheter:

Nuläge:

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av kommunens verksamheter. Kvalitetsredovisningar finns inte framtagna för alla verksamheter i kommunen.

Analys: Bistår i arbetet med framtagande av kvalitetsredovisningar.

1.6 GVE Resultatet ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl: samhällsomvandling)

Det är nödvändigt att kommunen är väl förberedd för att kunna möta kraven på den kommunala verksamheten genom att se till att både verksamhet och ekonomi genomsyras av en god ekonomisk hushållning i en både kort- och långsiktigt perspektiv.

Avgiftsfinansieringsgraden för bygglov minst 70 %.

Avgiftsfinansieringsgraden för miljötillsynen minst 50 % och livsmedelstillsynen 100 %.

Avgift för brandskyddskontroll samt prövning av tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor kommer att likformas under 2018 i ett gemensamt projekt i Norrbotten.

Strategiskt mål 2: Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande. Gällivare kommun ska vara ett självklart val för arbetstagare.

| | Mätinstrument | Resultat | Fokusområde |
|-----|-----------------------------------|--|---|
| 2.1 | GVE Medarbetarundersökningen | Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner | Utifrån resultat 2017 och jämförelse med 2015 års resultat är fokus på området Styrning. |
| 2.2 | GVE Obligatorisk sjukredovisning; | Under riksnittet för kommuner | Total sjukfrånvaro under 4 % för Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen |
| 2.3 | SKL Kommunkompassen | Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat | Bistå Kommunstyrelsen i de uppdrag och uppgifter som Kommunstyrelsen väljer att fokusera i sin verksamhetsplan. |
| 2.4 | GVE Balanserad personaltillgång | Andel kvinnor/ män, åldersfördelning | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 2.5 | GVE Kvalitetsredovisning | Hälsobokslut och rekrytering | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |

2.1 GVE Medarbetarundersökningen; Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över riksnitt kommuner.

Gällivare kommun genomför en medarbetarundersökning vartannat år. En del i undersökningen är de kommungemensamma HME-frågorna.

Nuläge:

Nuläget utgår från undersökningen 2017. Inom (parantes) finns jämförelse med föregående mätning 2015. (Observera att Räddningstjänsten inte ingick i mätningen 2015)

- Motivation MBR: 79,3 (77)
- Motivation Gällivare kommun: 73 (73,7)
- Motivation Alla kommuner: 80 (79)

- Ledarskap MBR: 82,3 (75)
- Ledarskap Gällivare kommun: 71,3 (70)
- Ledarskap Alla kommuner: 78 (77)

- Styrning MBR: 67,7 (71,7)
- Styrning Gällivare kommun: 74,7 (74,7)
- Styrning Alla kommuner: 79 (79)

Analys:

Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen har högre index än Gällivare kommun som helhet inom två områden men lägre än snittet under Styrning. Under 2017 har räddningstjänsten tillkommit till förvaltningen vilket innebär att gruppen skiljer sig mellan 2015 och 2017 års mätning. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen hade något försämrat index inom Styrning mellan 2015 och 2017. Fokusområde inför medarbetarundersökningen 2019 samt 2021 bör vara på Styrning.

2.2 GVE Obligatorisk sjukredovisning; Under riksnittet för kommuner.

Redovisning av sammanställning av den totala sjukfrånvaron hos anställda i kommunen. Uppgifterna ingår enligt lag i kommunens årsredovisning.

Nuläge: Nuläget utgår från delårsrapporten 2018 samt årsredovisningen 2017. Inom (parantes) finns jämförelse med föregående års siffror (delårsrapport 2017) och (årsredovisnings 2016). Jämförelse även med riksnitt under 2017.

- Sjukfrånvaro årsredovisning MBR: 4,3 % (X %, redovisas inte då förvaltningen understeg 20 personer).
- Sjukfrånvaro delårsrapport MBR: 1,7 % (3,6 %).

| MBR | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
| Total sjukfrånvaro | - | 4,3 | 1,7 |
| - varav långtids-sjukfrånvaro* | - | 48,7 | 0,0 |
| upp till 29 år | - | 0,7 | 1,2 |
| 30-49 år | - | 4,8 | 1,5 |
| Över 50 år | - | 5,9 | 1,8 |
| Kvinnor | - | 2,1 | 2,1 |
| Män | - | 4,8 | 1,6 |
| * Den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer | | | |

Delår 2018 för hela kommunen + alla förvaltningar Obligatorisk sjukredovisning

Total sjukfrånvaro i procent av sammanlagd ordinarie arbetstid (alla månadsavlönade) januari - augusti.

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
| Total sjukfrånvaro | 7,1 | 6,7 | 6,2 |
| – varav långtids- sjukfrånvaro | 41,2 | 36,2 | 31,3 |
| * | | | |
| upp till 29 år | 5,1 | 5,6 | 4,2 |
| 30-49 år | 7,8 | 7,4 | 6,4 |
| Över 50 år | 7,1 | 6,5 | 6,6 |
| Kvinnor | 8,0 | 7,6 | 7,1 |
| Män | 3,9 | 3,6 | 3,1 |
| *Med långtidssjukfrånvaro avses frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. | | | |

Total sjukfrånvaro i procent av sammanlagd ordinarie arbetstid uppdelat per förvaltning, januari - augusti.

| Förvaltning | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|
| Barn- utbildning och kulturförvaltningen | 5,4 | 5,3 | 5,8 |
| Kommunledningskontoret | 3,6 | 2,5 | 2,1 |
| Service- och teknikförvaltningen | 4,3 | 3,6 | 2,5 |
| Socialförvaltningen | 9,4 | 9,1 | 8,2 |
| Miljö-, Bygg- och Räddningsförvaltningen | | 4,3 | 1,7 |
| Sjukfrånvaron redovisas ej på förvaltningar med färre än 20 anställda | | | |

Analys: Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen ligger med god marginal under kommunens målsättning. Fortsättningsvis ska förvaltningen fortsätta jobba med hälsofrämjande aktiviteter för att skapa attraktiva arbetsplatser och friska medarbetare.

2.3 SKL Kommunkompassen; Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat.

Kommunkompassen är ett verktyg för utvärdering och analys av kommuners sätt att arbeta. Verktøget togs fram i mitten av 1990-talet av Oslo Universitet i samverkan med Åbo Akademi och Kommunenes Sentralforbund i Norge. Det har använts i ett flertal kommuner i samtliga nordiska länder. Sveriges Kommuner och Landsting använder verktyget sedan år 2002.

Kommunkompassen analyserar en kommun utifrån samspelet mellan

- det politiska systemet
- kommunernas förmedling av tjänster
- kommunen som arbetsplats
- utvecklingen av lokalsamhället.

Kommunkompassen utvärderar inte verksamhetens resultat utan sättet att leda den och sättet att samspela i organisationen.

Nuläge: I Kommunkompassen 2016 var det område 4 *Ledarskap, ansvar och delegation* som fick lägst poäng. Det samma gällde vid undersökningen 2012. Enligt Kommunkompassen finns ingen tydlig övergripande strategi kring ledarskap, ansvar och delegation i Gällivare. En sådan strategi skulle kunna vara en väg att börja stärka området.

Analys: Det övergripande strategiska personalansvaret finns inom Kommunstyrelsens verksamhetsområde. Miljö-, bygg-, och räddningsnämnden ska under 2019–2021 bistå Kommunstyrelsen i de uppdrag och uppgifter som Kommunstyrelsen väljer att fokusera i sin verksamhetsplan. Detta i syfte att till nästa undersökningstillfälle år 2021 ha förbättrat resultatet inom främst området *Ledarskap, ansvar och delegation*.

2.4 GVE Balanserad personaltillgång; andel kvinnor/ män, åldersfördelning.

Balanserad personaltillgång utgår från följande parametrar: fördelning kvinnor och män samt ålderfördelning (genomsnittsalder). Källa: egna data + kolada.

Nuläge: Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. För tillsvidareanställning inom flertalet yrkesgrupper inom förvaltningen krävs eftergymnasial utbildning.

2.5 GVE Kvalitetsredovisning; hälsobokslut och rekrytering.

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hälsobokslut och rekrytering. Kvalitetsredovisningar för dessa områden finns inte framtagna i kommunen.

Nuläge: Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg-, och räddningsförvaltningen bistår personalenheten med de uppgifter som behövs för att sammanställa hälsobokslutet och rekryteringsbehov.

| Strategiskt mål 3: Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs. | | | |
|---|----------------------------|--|---|
| | Mätinstrument | Resultat | Fokusområde |
| 3.1 | AMS Öppen arbetslöshet | Under rikssnitt | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 3.2 | SCB Medborgarundersökning. | NRI och NII över rikssnitt | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 3.3 | GVE Bostadsbestånd | Andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt | Snabb och rättssäker bygglovhantering |
| 3.4 | GVE Kvalitetsredovisning | Social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet | Bistå KS vid framtagande av hållbarhetsplaner. |
| 3.5 | Tillväxt i näringslivet | Antal anställda och omsättningen ökar. | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |

3.1 AMS Öppen arbetslöshet; under rikssnitt

Med öppen arbetslöshet avses de personer mellan 16-65 år som inte är sysselsatta men vill och kan arbeta samt söker arbete. Källa: Arbetsförmedlingen.

Nuläge:

Resultat 2017: 2,3 procent

Rikssnitt 2017: 3,2 procent

Analys:

Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg-, och räddningsförvaltningen bistår personalenheten med de uppgifter som behövs för att sammanställa hälsobokslutet och rekryteringsbehov.

3.2 SCB Medborgarundersökning; NRI och NII över rikssnitt.

SCB:s Medborgarundersökning genomförs vartannat år i Gällivare kommun. Kommunens invånare får möjlighet att tycka till om kommunen och dess verksamheter. I undersökningen mäts *Nöjd-Region-Index (NRI)*, *Nöjd-Medborgar-Index (NMI)* och *Nöjd-Inflytande-Index (NII)*.

NII: är inom KS ansvarsområde

Nuläge: Samlade betygsindex för verksamheten i senaste undersökningen, 2017, samt föregående mätning, 2015, inom (parantes).

NRI Helheten Gällivare kommun: 50 (48)

NRI Helheten, Alla kommuner (ovägt medel): 60 (60)

Analys:

Fokusområde för undersökningarna 2019 samt 2021 bör vara att hamna över rikssnitt (betygsindex 61, 2017 års förhållanden).

3.3 GVE Bostadsbestånd; andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt.

Andel bostäder i förhållande till befolkning mäter hur många bostäder som finns tillgängliga per person. Värdet kan ändras av två parametrar; befolkningen förändras eller antal bostäder förändras.

Nuläge:

Andel bostäder Gällivare i förhållande till befolkningen 2017: 0,54

Rikssnitt 2018: 0,48

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Inom nämndens ansvarsområde är snabb och rättssäker bygglovhantering prioriterad.

3.4 GVE Kvalitetsredovisning social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hållbarhetsområdena. Kvalitetsredovisningar finns inte framtagna i kommunen.

Nuläge:

Analys: Kommunen saknar en samlad kvalitetsredovisning över hållbarhetsområdena. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov

3.5 Tillväxt i näringslivet; antal anställda och omsättningen ökar.

Tillväxt i näringslivet mäter antalet anställda och omsättningen för näringslivet i Gällivare kommun.

Nuläge: Antal anställda och omsättningen för näringslivet finns inte framtaget. Nyckeltalet måste tas fram.

Nuläge:

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

| Strategiskt mål 4: Vi har en växande och balanserad befolkning | | | |
|--|--|-----------------------------------|---|
| | Mätinstrument | Resultat | Fokusområde |
| 4.1 | SCB Flyttnetto | Positivt flyttnetto | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 4.2 | SCB Befolkningsutveckling | Positiv befolkningsutveckling | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 4.3 | SCB Andel kvinnor/ män | Rikssnitt | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 4.4 | SCB Invånare 25 - 64 år med gymnasial utbildning | Över rikssnittet | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 4.5 | SCB Arbetsför befolkning 21–64 år | Över rikssnitt | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |
| 4.6 | SCB Yrkesstatistik | Ökad differentiering mellan yrken | Inte fokusområde för Miljö-, bygg- och räddningsnämnden 2019–2021. Se analys nedan. |

4.1 SCB Flyttnetto; positivt flyttnetto

Flyttnetto är antalet personer som flyttat in till kommunen minus antal personer som flyttat ut från kommunen under ett år. Källa till data: SCB.

Nuläge:

Flyttnetto 2017: -96 personer

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

4.2 SCB Befolkningsutveckling; positiv befolkningsutveckling

Befolkningsutvecklingen visar om kommunen har en positiv eller negativ befolkning efter in- och utflyttningar samt efter födda och döda under ett år. Negativa värden innebär att kommunen minskat befolkningen under året.

Nuläge:

Befolkningsutveckling 2017: -131 personer

Befolkningsutveckling jan-dec 2018: -110 personer

Analys:

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

4.3 SCB Andel kvinnor/ män; Rikssnitt

Visar andel kvinnor och män av den totala befolkningen. Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Andel kvinnor 2017: 48,49 procent

Andel män 2017: 51,51 procent

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

4.4 SCB Invånare 25–64 år med gymnasial utbildning; över riksnittet

Visar andel invånare 25-64 år med gymnasial utbildning i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Invånare med gymnasial utbildning 2017: 62,8 procent

Riksnittet: 52 procent.

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

4.5 SCB Arbetsför befolkning 21–64 år; över riksnitt

Visar andel av befolkningen som i högre grad är arbetsföra (21-64 år). Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Andel arbetsför befolkning 2017: 55,1 procent

Riksnittet: 56 procent

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.

4.6 SCB Yrkesstatistik; ökad differentiering mellan yrken

Nuläge:

Differentieringen har ökat mellan 2016-2017 i Gällivare kommun. Men huvuddelen av näringslivet består av gruvindustri och kommun/ landsting.

Miljö-, bygg- och räddningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens uppgifter inom plan- och bygglagen, miljöbalken och lagen om skydd mot olyckor samt räddningstjänst. Miljö-, bygg- och räddningsförvaltningen bistår kommunstyrelsen med underlag vid behov.