



Gällivare
Kommun

Dokumentnamn Verksamhetsplan för Miljö-, bygg-, och räddningsnämnden	
Dokumenttyp	Diarienummer
Målstyrning	Ange diarienummer
Beslutad av	Framtagen av
Miljö-, bygg-, och räddningsnämnden	Miljö-, bygg-, och räddningsförvaltningen
Beslutad	Giltighetstid
Ange beslutsdatum	Ange t.o.m. åå-mm-dd

MÅLSTYRNING

Definition: Målstyrningen utgår från kommunallagen och beskrivs i kommunplan. I kategorin "Målstyrning" ingår nämndernas verksamhetsplaner och internkontrollplaner. Dokument inom kategorin "Målstyrning" beslutas i huvudsak av nämnderna.

Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens verksamhetsplan 2020 – 2022

Ordförande: Iris Dimitri
Förvaltningschef: Alexander Kult

Utgångspunkten för miljö-, bygg-, och räddningsnämndens verksamhetsplan är Kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplan är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplan ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som miljö-, bygg-, och räddningsnämnden har identifierat.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden har kommunens myndighets- och serviceansvar för de uppgifter som faller inom plan- och bygglagen, miljö- och hälsoskyddslagstiftningen, livsmedelslagstiftningen, lagen om skydd mot olyckor, lagen om brandfarliga och explosiva varor, lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Därutöver ansvarar nämnden för kontroll av försäljning av receptfria läkemedel. Nämnden är en remissinstans i planprocesser (ÖP, FÖP, DP, OB) samt yttrande om serveringstillstånd och offentliga tillställningar.

Nämnden skall bedriva sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som finns i lag eller förordningar samt i enlighet med nämndens reglemente. Nämnden ska följa upp verksamheten under året och fortlöpande informera kommunstyrelse och kommunfullmäktige om utvecklingen.

Miljö-, bygg- och räddningsnämnden har ansvaret för att följa utvecklingen inom nämndens verksamhetsområde samt hos kommunfullmäktige, kommunstyrelse, övriga styrelser/nämnder och andra myndigheter göra de framställningar som krävs. Nämnden har i sin myndighetsroll ansvaret för att samverka med andra myndigheter och organisationer som arbetar med frågor inom nämndens verksamhetsområden samt att informera om nämndens verksamhetsområden både internt och externt.

Nuläge och framtid

Den pågående samhällsomvandlingen medför en ökad mängd arbetsuppgifter och utmaningar samt ställer allt större krav på en effektiv administration och modern teknik. Gällivare kommun är en expansiv kommun med ett aktivt näringsliv, vilket också medför ett utökat behov av service och tillsyn från myndigheten till näringsidkare.

Effektivare handläggning kräver ständig modernisering och digitalisering av handläggningen så långt det är möjligt.

För att möjliggöra att vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan behöver det övergripande fokuset vara på att skapa miljönytta utifrån den tillsyn som utförs enligt miljöbalken. Den ska, i linje med miljöbalken, främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generation tillförsäkras en hälsosam och god miljö.

För att skapa en ökad trygghet till kommuninvånarna krävs att räddningstjänsten ligger i framkant med sitt operativa och förebyggande arbete. Detta görs genom att bedriva en bra övningsverksamhet, kompetensutveckling och god samverkan mellan andra räddningstjänster och andra aktörer i kommunen och länet.

Resurser

Drift- och investeringsbudget 2020	2021	2022
Driftbudget inkl personal, tkr		
Investeringsbudget, tkr		

Personal	2020	2021	2022
Personalbudget, tkr			
Antal årsarbetare*			

**Baserat på Årsredovisningen 2018*

Verksamhetsidé:

Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomisk hållbar kommun



Kommunstyrelsens fokusområde

3. Hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
10. Minskad ojämlikhet.
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar konsumtion och produktion

Verksamhetsidén som grund i målstyrningen

Kommunstyrelsen har valt ut 5 prioriterade mål i Agenda 2030 som kan kopplas till de utvecklingsområden som kommunen identifierat i social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Dessa mål ska ligga till grund för valda fokusområden i de övergripande och strategiska målsättningarna.

Övergripande mål:

Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare



Kommunstyrelsens fokusområde

- Varumärket Gällivare kommun
- Gällivare ska vara en attraktiv kommun.

Kommunen måste aktivt stärka och kommunicera varumärket Gällivare. Det är viktigt att sprida bilden av ett attraktivt samhälle. Ett varumärke måste vara förankrat både i kommunen som organisationen och i kommunen som geografiskt område. Hela samhället ska kunna vara bärare av kommunens varumärke och stolta ambassadörer.

Gällivare kommun ska vara ett attraktivt samhälle vilket innebär bland annat bra skolor och omsorg, ett rikt kultur- och friluftsliv och attraktiva och välvårdade miljöer. Kommunen ska erbjuda ett varierat utbud av bostäder och välkommande klimat. Genom samhällsomvandlingen får kommunen en unik möjlighet att utveckla samhället i riktning mot kommunens vision.

Strategiskt målsättning 1: Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs



Kommunstyrelsens fokusområde

- En jämlik, tillgänglig och inkluderande kommun.
- Medborgarnas möjlighet till information, delaktighet och inflytande.

Nämndens/utskottets fokusområde

- Uppföljning av SKL insikts mätning, samt analys och förslag till åtgärder utifrån resultat
- Räddningstjänsten ska spegla samhället i övrigt
- Alla inom vår kommun ska leva och arbeta i en trygg och säker hem- och arbetsmiljö med avseende på brand och andra olyckor.

Mätinstrument

- SKL insikt
- Nya handlingsprogrammet för Räddningstjänst

Nuläge

För närvarande är senaste mätning från SKL insikt från 2014. För att kunna avgöra, analysera och ge förslag på åtgärder föreslår miljö-, bygg-, och räddningsnämndens att påbörja mätning avseende nämndens verksamhetsområde brandskydd, bygglov, miljö- och hälsoskydd samt livsmedelskontroll.

Den egna hemmiljön ska vara en trygg och säker plats där du inte riskerar att drabbas av olyckor. Ändå måste varje år hundratusentals människor uppsöka en akutmottagning efter att ha skadats i eller i närheten av hemmet. I Gällivare kommun pågår en samhällsomvandling som medför allt fler tillfälliga arbetsplatser. Vi ser redan en trend där vi haft ett antal arbetsplatsolyckor med dödlig utgång. Det tycker vi som räddningstjänst inte ska behöva ske i dagens moderna samhälle. Vi möter människor varje dag och har därmed stora möjligheter att identifiera och minska risker för både brand och andra olyckor i hem- & arbetsmiljön.

Analys

Alla medborgare i Gällivare kommun ska kunna ta del av information och känna sig delaktiga i det som händer i kommunen. Information och forum för dialog ska vara tillgängligt för alla medborgare, även nyanlända, minoriteter, landsbygden, medborgare med funktionsvariationer samt både äldre och yngre. Ett tillgängligt samhälle öppnar dörrar för medborgare att finnas med i ett sammanhang. Tillgängliga mötesplatser och miljöer, som lockar till aktivitet och möten mellan människor är en viktig faktor för hälsa och välbefinnande. Ett gott bemötande ska genomsyra all medborgarkontakt.

Fokusområden

Uppföljning av SKL insikts mätning, samt analys och förslag till åtgärder utifrån resultat.

Räddningstjänsten ska spegla samhället i övrigt. Arbeta mer aktivt med jämställdhet och normkritiskt arbete. En mer jämställd organisation bidrar till en bättre arbetsmiljö för alla (Se en räddningstjänst för alla - handbok i jämställdhet för räddningstjänst, MSB).

Alla inom vår kommun ska leva och arbeta i en trygg och säker hem- och arbetsmiljö med avseende på brand och andra olyckor har sin grund i den nya handlingsprogrammet för räddningstjänst som kommer antas av nämnder innan 2020.

Koppling till hållbarhet

Kommunens ska erbjuda en likvärdig offentlig service och öka tillgängligheten i kommunens verksamheter och samhället för alla medborgare. Hälsan har en avgörande betydelse för människors möjlighet att klara skolan, arbeta, försörja sig och leva ett självständigt liv, något som bidrar till samhällets tillväxt och hållbara utveckling. Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens fokusområden kopplar till mål 3 och 5 och 10 i Agenda 2030.

Strategisk målsättning 2:

Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.



Kommunstyrelsens fokusområde

- Alla verksamheter ska lyfta fram möjliga effektiviseringar och utvecklingsområden som ska kategoriseras i genomförbarhet och effekt.
- Alla verksamheter ska genomföra attraktivitetshöjande åtgärder grundade i ett medborgarperspektiv.

Nämndens/utskottets fokusområde

- Fortsatt arbete med effektiviseringar genom digital transformation
- Vi ska skapa förutsättningar för effektiva räddningsinsatser
- Vi ska aktivt jobba för att förebygga olika olyckor

Mätinstrument

- Vad kostar verksamheten (VKV)
- Tematisk tillsynsplan för räddningstjänsten

Nuläge

God ekonomisk hushållning innebär att de kommunala verksamheterna ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt. Genom att jämföra kommunens nettokostnader med nationella referenskostnader kan vi se att flertalet verksamheter har högre kostnader än de borde.

Analys

De ekonomiska resurserna ska kunna användas där de behöver mest och där de bidrar till ökad hållbarhet. Därför är det viktigt att alla verksamheter aktivt arbetar med innovativa lösningar som bidrar till effektiviseringar.

Omvärldsbevakning och framtidsspaning är viktiga faktorer för att hitta nya lösningar t.ex. genom att digitalisering. Verksamhetsnära förbättringsarbete ska

ske med medborgarperspektiv som utgångspunkt. Även de verksamheter som inte har referenskostnader att jämföra sig med, måste hitta andra sätt att jämföra sig med liknande kommuner och verksamheter för att kunna avgöra om verksamheten bedrivs kostnadseffektivt. Räddningstjänsten nettokostnad under 2018 var 1312 kr/inv vilket är en sänkning från 2017 på 1331 kr/inv. Under 2019 arbetar räddningstjänsten aktivt med att sänka nettokostnaden för räddningstjänst för att möjliggöra de två andra fokusområdena effektiva räddningsinsatser och aktivt jobba med att förebygga olika olyckor. För miljö-, och hälsoskydd, myndighetsutövning var nettokostnaden för verksamheten 131 kr/inv 2018, vilket är en sänkning från 141 kr/inv 2017. Nettokostnaden är något över riket på 122 kr/inv. Arbete med fokusområde tre, aktivt jobba med att förebygga olika olyckor, kommer även vara aktuellt för miljöavdelningen.

Fokusområden

- Fortsatt arbete med effektiviseringar genom digital transformation
- Vi ska skapa förutsättningar för effektiva räddningsinsatser
- Vi ska aktivt jobba för att förebygga olika olyckor

Koppling till hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet handlar om att hushålla med våra resurser (mänskliga och materiella) så att även framtida generationer kan få sina behov tillgodosedda. Genom att ha verksamheter som är effektiva och håller hög kvalitet tillgodoser vi medborgarnas behov utan riskera skuldsätta framtida generationer. För kommunen gäller det att förbättra den globala resurseffektiviteten i konsumtion och produktion och bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring, men även att behålla en god hälsa och trygghet genom effektiva räddningsinsatser samt ett jämlikt skydd för alla medborgare. Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens fokusområden kopplar till mål 3, 8 och 10 i Agenda 2030.

Strategisk målsättning 3: Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande.																
Kommunstyrelsens fokusområde																
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Personal- och kompetensförsörjning ➤ Skapa förutsättningar för alla chefer att kunna avsätta minst 20% av sin tid för verksamhetsutveckling, närvarande ledarskap och framtidsspaning. ➤ Medarbetarnas möjlighet till delaktighet och inflytande 																
Nämndens/utskottets fokusområde								Mätinstrument								
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Behålla, utveckla och attrahera personal, genom att skapa förutsättningar för dialog och delaktighet för medarbetare 								<ul style="list-style-type: none"> • HME-enkät • Sjukfrånvaro 								

- Förbättra området styrning genom att skapa förutsättningar för att chefer får möjlighet till omvärldsbevakning

Nuläge

Av de tillsvidareanställda medarbetarna i Gällivare kommun beräknas ungefär 15 procent gå i pension inom de kommande fem åren. Miljö-, bygg-, och räddningsnämnden har bland den lägsta medelåldern bland alla förvaltningar och har inom närtid inga större pensionsavgångar. Däremot är arbetsmarknad god vilket föranleder att insatser för att behålla, utveckla och attrahera personal blir ännu viktigare.

Området ledning och styrning är ett utvecklingsområde. 2016 genomfördes undersökningen kommunkompassen, vilken visade på brister inom ledarskap, ansvar och delegation. Kommunen har genomgått en omfattande organisationsförändring med anledning av att kommunen bättre ska klara av dagens uppdrag och vara förberedd för att möta morgondagens uppdrag. Ett av organisationsförändringen syfte var att skapa bättre styrning och ledning.

Organisationen ska skapa förutsättningar för:

- att ta vara på de möjligheter som **samhällsomvandlingen** ger
- bättre **styrning och ledning** där **ansvar** avkrävs för att beslut verkställs
- gemensamt ansvar för **helheten** och underlätta **samverkan**
- en **effektiv** organisation med kontinuerlig utvärdering och **anpassning** med ekonomi i balans
- **delaktighet, inflytande och medskaparanda**

Analys

För att klara framtida personalförsörjningen behöver det traditionella rekryteringsarbetet breddas, ett effektivare arbete med att tillvarata nyanländas kompetenser och nå unga samt visa på karriärmöjligheter inom organisationen kommer att ha betydelse för kommunens fortsatta arbete.

Gällivare kommun måste skapa ett attraktivt arbetsgivarvarumärke för att attrahera medarbetare. Kommunen måste också ta till vara om den kompetens och de medarbetare som finns genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter, en god arbetsmiljö samt attraktiva anställningar och arbetsvillkor.


En tydlighet i styrning och ledning är en nyckelfaktor för att skapa attraktiva arbetsplatser med god arbetsmiljö och ett utvecklande klimat. För att organisationsförändringens syfte ska uppnås behöver tydliga ledare styra utvecklingsarbetet. Chefer måste skapa utrymme för reflektion och utvecklingsarbete i sina verksamheter. De ska vara tillgängliga för medarbete och arbeta aktivt för deras delaktighet och inflytande. Medarbetare ska känna en stolthet över att arbeta i Gällivare kommun.

Fokusområden

- Behålla, utveckla och attrahera personal, genom att skapa förutsättningar för dialog och delaktighet för medarbetare
- Förbättra området styrning genom att skapa förutsättningar för att chefer får möjlighet till omvärldsbevakning

Koppling till hållbarhet

Kompetensförsörjningsarbetet ska grundas i ett attraktivt arbetsgivarvarumärke, där tydlig styrning och ledning samt en god arbetsmiljö och utvecklingsarbete är bärande faktorer. En hållbar arbetsplats ger nöjda och friska medarbetare. Miljö-, bygg-, och räddningsnämndens fokusområden kopplar mot mål 3, 4, 8 och 10 i Agenda 2030.

Strategiskt målsättning 4: Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö- och klimatpåverkan.																
																
Kommunstyrelsens fokusområde																
<ul style="list-style-type: none">➤ Miljöeffektiva transporter➤ Hållbar energianvändning➤ Ökad återanvändning och medveten konsumtion.																
Nämndens/utskottets fokusområde								Mätinstrument								
<ul style="list-style-type: none">▪ Vid transporter, resor och inköp bör det i första hand väljas alternativ som har minst miljö-, och klimatpåverkan▪ Införliva energitillsynen i tillsynen över miljöfarliga verksamheter▪ Revidera tillsynsplan utifrån bedömd miljönytta								<ul style="list-style-type: none">• Reviderad tillsynsplan för miljö• Uppföljning av energitillsyn								

Nuläge

Gällivare kommun som organisation har målet att senast 2045 inte ha några extra tillskott av växthusgaser till atmosfären. Slut användningen av energi är hög i kommunen och även utsläpp av växthusgaser. Arbetsmaskiner, transporter, drifts av lokaler och fjärrvärmeproduktion är delar som bidrar till växthusgasutsläpp och som kommunen kan påverka och förbättra. Kommunen som organisation, då inräknat även de kommunala bolagen, har många utmaningar att ta tag i för att minska vår totala energianvändning och minska vår användning av fossila bränslen.

Analys

Genom att öka andelen förnybara bränslen samt genomför energieffektiviserande åtgärder i t.ex. bostäder och lokaler kan vi få en hållbar energianvändning. Driften måste moderniseras genom digitalisering. Insatser som stimulerar minskad biltrafik behöver genomföras samt andelen klimateffektiva transporter öka. Det är viktigt med omvärldsbevakning och framtidsspaning. Kommunen ska sprida kunskap så att kommunens verksamheter och medborgare kan göra medvetna val som bidrar till hållbarhet.

Fokusområden

- Vid transporter, resor och inköp bör det i första hand väljas alternativ som har minst miljö-, och klimatpåverkan
- Införliva energitillsynen i tillsynen över miljöfarliga verksamheter
- Revidera tillsynsplan utifrån bedömd miljönytta

Koppling till hållbarhet

Genom att öka antalet hållbara transporter och resor, samt medvetna inköp kommer kommunens slutanvändning av energi och utsläpp av växthusgaser att minska. Fokusområdena kopplar till mål 7 och 12 och 13 i Agenda 2030.