



**Gällivare
Kommun**

Dokumentnamn Verksamhetsplan för 2019-2021	
Dokumenttyp	Diarienummer
Målstyrning	Sn/2018:4-012
Beslutad av	Framtagen av
Socialnämnden	Socialförvaltningen
Beslutad	Giltighetstid
2018-10-04 §137	2019-12-31

MÅLSTYRNING

Definition: Målstyrningen utgår från kommunallagen och beskrivs i kommunplan. I kategorin "Målstyrning" ingår nämndernas verksamhetsplaner och internkontrollplaner. Dokument inom kategorin "Målstyrning" beslutas i huvudsak av nämnderna.

Socialnämndens verksamhetsplan 2019- 2021

Ordförande: Iris Dimitri

Ledamöter: 9

Förvaltningschef: Annette Viksten Åhl

Utgångspunkten för Socialnämndens verksamhetsplan är Kommunplan för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplan är att koppla Socialnämndens styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplan fastställer fokusområden, utmaningar och prioriteringar som Socialnämnden har identifierat.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Socialnämnden fullgör kommunens uppgifter inom socialtjänst. Nämnden skall bedriva sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, föreskrifter, lag och förordningar samt i nämndens reglemente. Nämnden skall under året; följa upp, rapportera och utvärdera sin verksamhet och ekonomiska ställning samt fortlöpande informera styrelse och fullmäktige om nämndens utveckling.

Nuläge och framtid

Regeringen har beslutat om en översyn av socialtjänstlagen och vissa av socialtjänstens uppgifter. Utgångspunkt är en socialtjänst som klarar av att möta förändringar i samhället och omvärlden. Utredningen ska lämna förslag som främjar långsiktigt strukturellt förebyggande arbete och bidrar till hållbarhet samt minskar behovet av individuella insatser. Direktiven betonar att det sociala arbetet ska vila på vetenskap och beprövad erfarenhet. Individens behov och erfarenheter är viktiga. Detaljregleringen ska minska och handläggningen förenklas. Förbyggande arbete ska återupprättas och samarbete mellan myndigheter öka.

Den snabbt åldrande befolkningen är en av de stora utmaningarna som välfärden står inför. De demografiska förändringarna betyder att en krympande andel personer i arbetsför ålder ska försörja allt fler. Samtidigt ökar efterfrågan av sjukvård, äldreomsorg och annan välfärd. SKL har fått i uppdrag att ta fram en strategi för hållbar kompetensförsörjning inom socialtjänsten. Utgångsläget är välfärdens utmaningar och hur kommuner ska klara omställningen gällande finansiering, digitalisering och kompetensförsörjning. Strategin ska beskriva hur kommuner kan minska beroendet av bemanningsföretag och säkra kompetens för framtidens behov. Flera olika vägar till kompetensförsörjning behövs men digitalisering och arbetets organisering bedöms vara helt avgörande framgångsfaktorer. Många arbetsuppgifter kan digitaliseras, automatiseras, eller utföras av robotar, vilket ger en bättre service till en lägre kostnad och frigör arbetskraft till det som inte kan automatiseras. Det innebär i sin tur att man kan använda personal för de arbetsuppgifter som specifikt kräver mänsklig kontakt.

Att klara rekryteringsutmaningen de närmaste tio åren är också en förberedelse för åren därefter, då behoven av vård och omsorg fortsätter att öka. Den ökade efterfrågan på välfärdstjänster kan dock inte enbart förklaras med en åldrande befolkning. Människor ställer också i takt med generationsskiften och ökad levnadsstandard allt högre krav på samhällets välfärdstjänster. Det handlar om människor i en del av livet där så mycket har en stor betydelse för ett liv värdigt att leva.

Genom Arbetskraftsbarometern mäter SCB hur arbetsgivarna upplever tillgången på sökande med utbildning och erfarenhet inom en rad yrken. När det gäller vårdpersonal uppger arbetsgivarna att det har blivit allt svårare att rekrytera både grund- och specialistutbildade sjuksköterskor. Även enligt SCB:s prognoser fram till 2035 ökar efterfrågan på sjuksköterskor betydligt mer än tillgången, vilket tyder på att bristen på sjuksköterskor i Sverige kommer att förvärras. Den mycket kraftiga ökningen av antalet äldre i befolkningen bidrar även till efterfrågeökningen för grupper som gymnasialt vård- och omsorgsutbildade, arbetsterapeuter och i viss mån fysioterapeuter. Socionomer är ett bristyrke i hela landet. Dagen samhälle har genom enkätundersökning till kommuner konstaterat att 83 % av landets kommuner har obesatta socionomtjänster.

Gällivare kommun står inför en stor demografisk utmaning. Prognoser visar att den arbetsföra delen av befolkningen i åldern 20-64 år kommer att minska samtidigt som andelen i befolkningen över 65 år prognostiseras att öka. Detta betyder att färre i arbetsför ålder kommer att behöva försörja fler äldre och yngre. Pensionsavgångar och personal som lämnar stöd, vård och omsorg skapar personalbrist, samtidigt som för få utbildas. Sjuksköterskor, undersköterskor och socionomer är exempel på yrken där utmaningar gällande rekrytering finns.

Inom individ och familjeomsorg har Socialnämnden låga kostnader och bra kvalitet. Färre aktualiseringar gällande barn och ungdom än jämförbara kommuner och färre barn som ingår i familjer med behov av ekonomiskt bistånd. Kostnaderna har dock ökat och ökningen består av placeringskostnader för ensamkommande barn samt köp av utrednings- och bemanningstjänster. Vi har låga nettokostnader per invånare för ekonomiskt bistånd och missbrukarvård. Rekrytering av socionomer och välfärdsteknik är verksamhetens viktiga utmaningar.

Inom funktionshinderområdet i Gällivare är andelen brukare i förhållande till antalet invånare lägre än det nationella snittet, vilket tyder på att färre brukare får insatser av kommunen. Brukarnas behov möts med boendeinsatser på gruppboende i kombination med daglig verksamhet i en mycket större utsträckning än vad det nationella snittet visar. Kostnad per brukare inom funktionshinderområdet är högre än nationellt snitt - Gällivare kommun lägger mer resurser på denna målgrupp i jämförelse med nationellt snitt. Strukturella förändringar, välfärdsteknik och fortsatt god kvalitet till rätt kostnad är funktionshinderområdets viktiga utmaning.

Inom äldreomsorg i Gällivare är andelen brukare på vård och omsorgsboende högre i förhållande till antalet invånare än nationellt snitt och andelen brukare med hemtjänst lägre än nationellt snitt. Brukarnas behov möts med boendeinsatser i mycket större utsträckning än vad det nationella snittet visar. Vi har en hög andel brukare mellan 65-79 år på vård och omsorgsboende. Många kommuner möter behov i denna åldersgrupp med hemtjänst och trygghetsboende, vilket saknas i Gällivare. Kostnad per brukare inom äldreomsorgsområdet är högre än nationellt snitt. Vid egen jämförelse mellan 2016 och 2017 har hemtjänstens kostnader minskat och brukarnöjdheten förbättrats vilket är en positiv trend. Inom vård och

omsorgsboende har kostnaderna ökat och brukarnöjdheten försämrats. Trygghet, delaktighet, god kvalitet, välfärdsteknik och hållbar ekonomi är äldreomsorgens utmaningar.

Resurser

Drift- och investeringsbudget 2019 2020 2021

Driftbudget inkl personal, tkr

Investeringsbudget, tkr

Personal 2019 2020 2021

Personalsbudget, tkr

Antal årsarbetare*

Strategisk målsättning 1: Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.			
	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
1.1	SKL Vad kostar verksamheten	Minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader	Fokusområde: Äldreomsorg Nyckeltal: Nettokostnad särskilt boende och korttidsvård. Fokusområde: Funktionshinder Nyckeltal: Kostnad boende och daglig verksamhet.
1.2	SKL kommunens kvalitet i korthet	Förbättrat resultat	Fokusområde: Kvalitet särskilt boende. Nyckeltal: Kvalitetsaspekter i särskilt boende för äldre. Fokusområde: Försörjningsstöd. Nyckeltal: Väntetiden i antal dagar från ansökan till beslut om försörjningsstöd.
1.3	Gällivare kommuns varumärke	Öka effekterna av marknadsföring och kommunikation	Fokusområde: Äldreomsorg Nyckeltal: NMI Medborgarundersökning. Fokusområde: Hemsidan. Nyckeltal: Rätt information om socialnämndens verksamheter.
1.4	SCB Medborgarundersökning	NMI över rikssnitt	Fokusområde: Äldreomsorg. Nyckeltal: Vad tror eller tycker du om äldreomsorgen?
1.5	GVE Kvalitetsredovisning verksamheter	Patientsäkerhetsberättelse Kvalitetsberättelse	Fokusområde: Fall och läkemedel. Nyckeltal: fall- och läkemedelsavvikelser. Fokusområde: Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Individens behov i centrum, IBIC. Nyckeltal: Ej utförda insatser. Personlig omsorg/omvårdnad. Aktuella genomförandeplaner.
1.6	GVE Resultat	Ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)	Fokusområde: Statsbidrag. Nyckeltal: Ökad användning av välfärdsteknik.

1.1 Vad kostar verksamheten, minskade negativa nettoavvikelser från referenskostnader/ rikskostnader.

Kostnadsjämförelser för olika verksamheter och mellan kommuner. Undersökningen genomförs i samarbete mellan Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Statistiska Central Byrån (SCB). Undersökningen visar kommuners referenskostnad, nettokostnad och nettokostnadsavvikelse.

Nuläge Gällivare äldreomsorg:

Referenskostnad äldreomsorg: 14 542 kronor kr/inv.

Nettokostnad: 18 462 kronor kr/inv.

Nettokostnadsavvikelse: 27 % högre kostnad än referenskostnad.

Nuläge liknande kommuner äldreomsorg:

Referenskostnad äldreomsorg: 14 518 kr/inv.

Nettokostnad: 14 931 kr/inv.

Nettokostnadsavvikelse: 2,8 % högre kostnad än referenskostnad.

Nettokostnad korttidsvård: 1 241 kronor kr/inv.

Nettokostnad liknande kommuner: 933 kr/inv.

Nuläge Gällivare funktionshinderområdet:

Referenskostnad funktionshinder: 5 273 kronor kr/inv.

Nettokostnad: 5 509 kronor kr/inv.

Nettokostnadsavvikelse: 4,5 % högre kostnad än referenskostnad.

Nuläge liknande kommuner funktionshinderområdet:

Referenskostnad: 5 275 kr/inv.

Nettokostnad: 5 163 kronor kr/inv.

Nettokostnadsavvikelse: 2,2 % lägre än referenskostnad.

Kommunstyrelsen: Äldreomsorg har den största avvikelsen mot referenskostnad.

Bakgrunden till avvikelsen går att finna i ett flertal faktorer. En slutlig analys av avvikelsen måste utredas. Kommunstyrelsens fokusområde är äldreomsorgen.

1.2 SKL Kommunens kvalitet i korthet, KKIK. Förbättrat resultat.

KKiK använder cirka 40 mått för att mäta kommunens prestationer inom fem områden. Syftet med måtten är bland annat att kommuner ska använda måtten som en del i styrningen och verksamhetsutvecklingen samt i dialogen med invånarna.

Områden:

1. Kommunens tillgänglighet.
2. Trygghetsaspekter i kommunen.
3. Medborgarens delaktighet och kommunens information.
4. Kommunens effektivitet.
5. Kommunen som samhällsutvecklare

Nuläge:

Kvalitetsaspekterna i särskilt boende för äldre, 53 %.

Väntetiden i antal dagar från ansökan till beslut om försörjningsstöd, medelvärde 25 dagar.

Kommunstyrelsen: fokusområde är att rapportera in alla nyckeltal till undersökningen. Förbättra området effektivitet.

Effektivitetsmått för Socialnämnden:

Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%). **80 %**

Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%) **73 %.**

Ej återaktualiserade ungdomar 13-20 år ett år efter avslutad utredning eller insats, andel (%). 82 % (gult)

Kostnad hemtjänst äldreomsorg, kr/hemtjänsttagare. **388 708 kr/** hemtjänsttagare.

Kostnad särskilt boende äldreomsorg, kr/brukare. 897 141 kr/brukare (gult)

Kvalitetsaspekter LSS grupp- och serviceboende, andel av maxpoäng. 88 % (gult)

Kvalitetsaspekter särskilt boende äldreomsorg, andel (%) av maxpoäng. **53 %**

Omsorgs- och serviceutbud hemtjänst äldreomsorg, andel (%) av maxpoäng. **52 %.**

1.3 Gällivare kommuns varumärke; öka effekterna av marknadsföring och kommunikation. Marknadsföring av Gällivare kommuns verksamheter kan definieras som en process som syftar till att skapa tillförlitliga och positiva värden för våra medborgare. Effektiva och attraktiva verksamheter påverkar brukarnöjdhet och personalförsörjning.

Nuläge:

NMI gällande Gällivare kommuns verksamheter, bemötande och tillgänglighet var 43 % enligt SCB:s medborgarundersökning 2017. Socialnämnden har påbörjat riktad marknadsföring om socialtjänsten till kommuninvånarna. Alla verksamheter har möjlighet att delge Socialnämnden "Goda exempel från verksamheten". Reportage i Kommunbladet när möjligheter finns.

Kommunstyrelsen: fokusområden är att öka antal positiva artiklar (lokalt, regionalt och riks) om Gällivare kommun. Men även att öka nöjdheten med informationen från kommunens verksamheter (medborgarundersökningen).

1.4 SCB Medborgarundersökning; NMI över rikssnitt.

Varje vår och höst erbjuder Statistiska centralbyrån (SCB) Sveriges kommuner att delta i SCB:s medborgarundersökning. Sedan undersökningen genomfördes första gången hösten 2005 har 260 av landets kommuner deltagit och 233 av dessa har deltagit mer än en gång. Analysmodellen syftar till att visa vad som bör prioriteras för att öka resultatet i de undersökningar som kommunen deltar i. Analysen ger kommunen svar på Nöjd-Region-Index, NRI, och Nöjd-Medborgar-Index, NMI.

Nuläge:

2017 skickades undersökningen till 1195 personer i Gällivare kommun. Totalt antal svar: 455 personer. 38 % har svarat på frågorna.

Fråga: Vad tror eller tycker du om äldreomsorgen i din kommun? NMI 34 %. Riket 52 %.

Kommunstyrelsens fokusområde är att öka nöjdheten med kommunens verksamheter med ett NMI-index över rikssnittet. Äldreomsorg och stöd för utsatta personer. **Fråga:** Vad tror eller tycker du om det stöd och den hjälp som utsatta personer får i din kommun? NMI 35 %. Riket 49 %.

1.5 GVE Kvalitetsredovisning verksamheter; SOC: Patientsäkerhetsberättelse och Kvalitetsberättelse.

Ett systematiskt kvalitetsarbete innebär att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet. Med kvalitet avses att en verksamhet uppfyller de krav och mål som gäller enligt lagar och andra föreskrifter för verksamheten samt beslut som har meddelats med stöd av sådana föreskrifter. Kvalitetsarbete innebär ett långsiktigt, målmedvetet och systematiskt arbetssätt med siktet inställt på ständiga förbättringar i verksamheten.

Nuläge:

Patientsäkerhetsberättelse: 413 fallavvikelser har registrerats jan-maj, de flesta i eget rum. 308 avvikelser enligt Hälso- och sjukvårdslagen, de flesta är läkemedelshändelser.

Kvalitetsberättelse: 117 avvikelser registrerade första halvåret 2018. De flesta avvikelser är ej utförda insatser och personlig omsorg/omvårdnad.

1.6 GVE Resultatet ska minst motsvara 1 % av skatter och bidrag (exklusive synnerliga skäl samhällsomvandling)

För att klara ett resultat på 1 procent av skatter och bidrag, krävs budgetförstärkande åtgärder och avsevärda effektiviseringar framöver.

Nuläge:

Statsbidrag är sökt för investeringar i välfärdsteknik.

Strategisk målsättning 2:
Våra medarbetare är stolta, engagerade, kompetenta och ansvarstagande.
Gällivare kommun ska vara ett självklart val för arbetstagare.

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
2.1	GVE Medarbetarundersökningen	Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner	Fokusområde: Svarsfrekvens Nyckeltal: Svartsfrekvens. Fokusområde: Motivation, Ledarskap och Styrning. Nyckeltal: Totalindex.
2.2	GVE Obligatorisk sjukredovisning;	Under rikssnittet för kommuner	Fokusområde: Stresshantering, självkänsla och bemötande. Nyckeltal: sjukredovisning på enhetsnivå.
2.3	SKL Kommunkompassen	Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat	Fokusområde: Ledarskap. Nyckeltal: Ledarskapsindex (GVE Medarbetarundersökningen)
2.4	GVE Balanserad personaltillgång	Andel kvinnor/ män, åldersfördelning	Fokusområde: Personaltillgång. Nyckeltal: Obesatta tjänster.
2.5	GVE Kvalitetsredovisning	Hälsobokslut och personalförsörjning	Fokusområde: Arbetsmiljö. Nyckeltal: Antal åtgärder inom hälsa och arbetsmiljö.

2.1 GVE Medarbetarundersökningen; Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex; över rikssnitt kommuner.

Gällivare kommuns medarbetarenkät genomförs vartannat år. Viktigaste anledningen är att få ett bra underlag för att kunna utvecklas och förbättra arbetsförhållandena i kommunens verksamheter. Frågorna är uppdelade i rubrikområden som redovisas i ett index, samt delfrågor som redovisas i procent i stapeldiagram.

Nuläge 2017:

På Socialförvaltningen har 522 medarbetare svarat, 59 % (57 % 2015). Motivationsindex 68,7 % (71,7 % 2015). Ledarskapsindex 67,7 % (67 % 2015). Styrningsindex 73 % (74,3 % 2015)

Kommunstyrelsens fokusområde är förbättra resultatet på medarbetarundersökningen.

2.2 GVE Obligatorisk sjukredovisning; Under rikssnittet för kommuner.

Enligt lagen (1997:614) om kommunal redovisning, 4:e kapitlet, skall kommuner och landsting redovisa uppgift om total sjukfrånvaro respektive långtidssjukfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron skall redovisas uppdelat på kön och åldersgrupper. SKL sammanställer dessa och tar fram vägda medeltal för hela riket.

Nuläge:

Sjukfrånvaron är fortsatt hög inom Socialnämndens verksamheter 8,24 % att jämföra med 9,07 % för delåret 2017. 34,12 % av medarbetarna var långtidssjukskrivna och flest i åldersgruppen över 50 år.

Kommunstyrelsen: fokusområde är att minska sjukfrånvaron till under rikets på 4,0 procent.

2.3 SKL Kommunkompassen; Ledarskap, ansvar och delegation; förbättrat resultat.

Kommunkompassen är ett verktyg för utvärdering och analys av kommuners sätt att arbeta. Kommunkompassen har använts som utvärderingsverktyg av Sveriges Kommuner och Landsting sedan 2002. 2016 genomfördes Kommunkompassen i Gällivare kommun. Ledarskap, ansvar och delegation var området som fick lägst poäng. Stora brister: långsiktig ledningsfilosofi, hantering av under och överskott mellan budgetår, chefskontakt saknas, övergripande utbildning.

Nuläge:

Medarbetarundersökningen 2017: Bra ledarskap, 67,7 %.

Ledarskap består av de tre frågorna: Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser, Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare, Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.

Kommunstyrelsen: fokusområde är ledarskap, ansvar och delegation.

2.4 GVE Balanserad personaltillgång; andel kvinnor/ män, åldersfördelning.

Omvårdnadsyrken är kvinnodominerade medan flera typer av hantverks- och teknikyriken är dominerade av män enligt SCB:s yrkesstatistik. Arbete som undersköterskor inom hemtjänst, hemsjukvård och på äldreboende är den tredje största kvinnodominerade yrkesgruppen i riket. Både bland vårdbiträden och undersköterskor inom kommunal sektor är lite mer än en fjärdedel 55 år eller äldre.

Nuläge:

Inom socialtjänsten är utbildade undersköterskor, sjuksköterskor och socionomer de yrken som idag är svåra att rekrytera till och tjänster är obesatta.

Kommunstyrelsen: fokusområde blir att öka andelen män i verksamheter som inte uppfyller 40%/60% fördelning mellan könen.

2.5 GVE Kvalitetsredovisning; hälsobokslut och rekrytering.

Hälsobokslutet ska vara ett verktyg för att bland annat kartlägga, analysera och följa upp hälsoläget i organisationen. Sjukfrånvaro, satsningar som gjorts inom hälsa, arbetsmiljö och kompetensutveckling ger en bra bild över hälsoläget.

Nuläge:

Höga sjuktal och hög korttidsfrånvaro. Ett stort antal fler medarbetare kommer att behöva rekryteras till välfärden under den närmaste tioårsperioden. Ny teknik, förändrade arbetssätt och förändrad arbetsorganisation blir nödvändigt för att klara välfärden. För unga människor som är uppväxta i en digital miljö kan användande av ny teknik vara tungt vägande skäl inför framtida yrkesval.

Kommunstyrelsens fokusområde är att ta fram en process för redovisning och uppföljning av hälsobokslut och rekrytering inom Gällivare kommun.

**Strategisk målsättning 3:
Våra medborgare är stolta, engagerade och trivs.**

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
3.1	AMS Öppen arbetslöshet	Under rikssnitt	Ta fram en strategi för hur kommunen kan arbeta för att de med lång arbetslöshet och de som är långt ifrån arbetsmarknaden kan få ett arbete.
3.2	SCB Medborgarundersökning.	NRI och NII över rikssnitt	Öka nöjdheten med kommunens bostäder.
3.3	GVE Bostadsbestånd	Andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt	Öka nöjdheten med kommunens bostäder.
3.4	GVE Kvalitetsredovisning	Social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet	Ta fram process för redovisning och uppföljning av hållbarhet inom Gällivare kommun.
3.5	Tillväxt i näringslivet	Antal anställda och omsättningen ökar.	Ge i uppdrag till extern aktör att arbeta med målsättningen.

3.1 AMS Öppen arbetslöshet; under rikssnitt

Med öppen arbetslöshet avses de personer mellan 16-65 år som inte är sysselsatta men vill och kan arbeta samt söker arbete. Källa: Arbetsförmedlingen.

Nuläge:

Resultat 2017: 2,3 procent

Rikssnitt 2017: 3,2 procent

Analys: Gällivare kommun har en historiskt låg arbetslöshet där både män (2,5 %) och kvinnor (2,1 %) har en väldigt låg grad av öppen arbetslöshet. Detta i jämförelser med såväl riket, Norrbotten och Gällivares historiska värden. Det finns inga större skillnader mellan kön eller ålder när det gäller öppen arbetslöshet.

Kommunstyrelsens fokus är de som står långt ifrån arbetsmarknaden och de med lång arbetslöshet.

3.2 SCB Medborgarundersökning; NRI och NII över rikssnitt.

Medborgarundersökningen är en attitydundersökning som genomförs av SCB. Gällivare kommun har valt att deltaga vartannat år. En enkät skickas ut till 1200 st medborgare som får svara på frågor om hur de upplever kommunen och dess arbete. Nöjd-Region-Index (NRI) och Nöjd-Inflytande-Index (NII) ingår i undersökningen.

Nuläge:

NRI 2017: 50

NII 2017: 35

Analys: Gällivare kommuns absolut sämsta område är bostäder enligt undersökningen. De två sämsta poängen har kommunen fått inom området bostäder. Möjligheterna till att hitta ett bra boende har det lägsta betyget av alla

frågor. Detta har varit kommunens sämsta område under en lång tid.

Kommunstyrelsens fokusområde är att öka nöjdheten med boende i Gällivare kommun. Detta kan göras med samhällsbyggnad och genom det helägda bolaget Topbostäder i Gällivare.

3.3 GVE Bostadsbestånd; andel bostäder i förhållande till befolkningen; över rikssnitt.

Andel bostäder i förhållande till befolkning mäter hur många bostäder som finns tillgängliga per person. Värdet kan ändras av två parametrar; befolkningen förändras eller antal bostäder förändras.

Nuläge:

Andel bostäder Gällivare i förhållande till befolkningen 2017: 0,54

Rikssnitt 2018: 0,48

Analys: Den största anledningen till att Gällivare ökar andelen bostäder i förhållande till befolkningen är att antalet invånare minskar för varje år i kommunen. Riket har det omvända förhållandet. En annan anledning till att Gällivare kommun har en hög andel bostäder i förhållande till befolkningen är den att det finns många små lägenheter där det bor en eller två personer. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka nöjdheten med boende i Gällivare kommun. Detta kan göras med samhällsbyggnad och genom det helägda bolaget Topbostäder i Gällivare.**

3.4 GVE Kvalitetsredovisning social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet

Befolkningen, kommunfullmäktige och kommunstyrelsen behöver en tydlig kvalitetsuppföljning av hållbarhetsområdena. Kvalitetsredovisningar finns inte framtagna i kommunen.

Nuläge:

Analys: Kommunen saknar en samlad kvalitetsredovisning över hållbarhetsområdena. **Kommunstyrelsens fokusområde är att Ta fram process för redovisning och uppföljning av hållbarhet inom Gällivare kommun.**

3.5 Tillväxt i näringslivet; antal anställda och omsättningen ökar.

Tillväxt i näringslivet mäter antalet anställda och omsättningen för näringslivet i Gällivare kommun.

Nuläge: Antal anställda och omsättningen för näringslivet finns inte framtaget.

Nyckeltalet måste tas fram. **Analys: Kommunstyrelsens fokusområde blir att ge uppdrag till extern aktör att arbeta med målsättningen.**

Strategisk målsättning 4: Vi har en växande och balanserad befolkningsmängd

	Mätinstrument	Resultat	Fokusområde
4.1	SCB Flyttnetto	Positivt flyttnetto	Ökad andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.
4.2	SCB Befolkningsutveckling	Positiv befolkningsutveckling	Ökad planberedskap inom alla kommunala verksamheter för 20 000 medborgare. Framtagna riskanalyser för ökad och minskad befolkning inom alla kommunala verksamheter.
4.3	SCB Andel kvinnor/ män	Rikssnitt	Ökad andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.
4.4	SCB Invånare 25 - 64 år med gymnasial utbildning	Över rikssnittet	Ökad andel kvinnor som får fullständig gymnasial utbildning.
4.5	SCB Yrkesstatistik	Ökad differentiering mellan yrken	Ökad andel arbetsför befolkning i åldergruppen 21-64 år.

4.1 SCB Flyttnetto; positivt flyttnetto

Flyttnetto är antalet personer som flyttat in till kommunen minus antal personer som flyttat ut från kommunen under ett år. Källa till data: SCB.

Nuläge:

Flyttnetto 2017: -96 personer

Analys: Flyttfönstret där de flesta flyttar är mellan åldrarna 18-40 år. Före och efter detta åldersspann är flyttningarna minimala i hela landet. För Gällivare kommuns del är det åldersgruppen 19-24 år som är mest flyttbenägen och åldergruppen 25-34 år som har störst andel barnafödande. Gällivare kommun har även har ett underkott på kvinnor. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.**

4.2 SCB Befolkningsutveckling; positiv befolkningsutveckling

Befolkningsutvecklingen visar om kommunen har en positiv eller negativ befolkning efter in- och utflyttningar samt efter födda och döda under ett år. Negativa värden innebär att kommunen minskat befolkningen under året.

Nuläge:

Befolkningsutveckling 2017: -131 personer

Befolkningsutveckling jan-dec 2018: -110 personer

Analys:

Gällivare kommuns övergripande mål är att öka befolkningen till 20 000 personer. För att det ska vara möjligt att genomföra med fortsatt god kvalitet i de kommunala verksamheterna måste planberedskapen öka inom alla kommunala verksamheter. Förskoleplatser, bostäder, äldreomsorg mm måste ha en beredskap och plan för hur en ökad befolkning ska hanteras.

Gällivare kommer att ha ett tydligt fokus på att öka befolkningen men befolkningstrenden har varit negativ sedan 1968 och befolkningsminskningarna fortsätter för kommunen. Gällivare kommun måste ta fram riskanalyser för hur en minskad befolkning ska hanteras när verksamheterna bereder sig på en ökad

befolkning. **Kommunstyrelsens fokusområde är ökad planberedskap och riskanalyser gällande befolkningen.**

Socialnämnden: plan för befolkningsökning. Riskanalyser för ökad och minskad befolkning gällande socialnämndens verksamhet.

4.3 SCB Andel kvinnor/ män; Rikssnitt

Visar andel kvinnor och män av den totala befolkningen. Resultatet visas i procent.

Nuläge:

Andel kvinnor 2017: 48,49 procent

Andel män 2017: 51,51 procent

Analys: Gällivare kommun har ett underkott på kvinnor som bland annat beror på att kvinnor är mer benägna att flytta från kommunen. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andel kvinnor i åldersgrupperna 19-34 år.**

4.4 SCB Invånare 25-64 år med gymnasial utbildning; över rikssnittet

Visar andel invånare 25-64 år med gymnasial utbildning i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Invånare med gymnasial utbildning 2017: 62,8 procent

Rikssnittet: 52 procent.

Analys: Gällivare kommun har en högre andel invånare med gymnasial utbildning än riket i snitt. Det är väldigt positivt för såväl folkhälsan som för näringslivet. Gällivare har dock en stor skillnad mellan könen där andelen män uppgår till 69,7 procent och andelen kvinnor uppgår till 55,1 procent. **Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andel kvinnor som slutför en gymnasial utbildning.**

4.5 SCB Andel arbetsför befolkning 21-64 år (%)

Visar andel av befolkningen som i högre grad är arbetsföra (21-64 år). Resultatet visas i procent. Källa: SCB.

Nuläge:

Andel arbetsför befolkning 2017: 55,1 procent

Rikssnittet: 56 procent

Analys: Gällivare kommun har en lägre andel arbetsför befolkning än riket i stort. Det beror på att kommunen har en befolkningsstruktur där andelen äldre är högre. Det innebär att Gällivare har en högre försörjningskvot än i riket.

Kommunstyrelsens fokusområde är att öka andelen arbetsför befolkning i åldrarna 21-64 år.

4.6 SCB Yrkesstatistik; ökad differentiering mellan yrken

Nuläge:

Differentieringen har ökat mellan 2016-2017 i Gällivare kommun. Men huvuddelen av näringslivet består av gruvindustri och kommun/ landsting.

Analys: Gällivares näringsliv består till huvudsak av gruvindustri samt kommun/ landsting. Även om differentieringen har ökat i Gällivare behöver trenden fortsätta för att skapa ett dynamiskt näringsliv. **Kommunstyrelsens fokusområde är ökad differentiering utanför gruvindustrin och kommun/ landsting.**